



Odgovori na često postavljena
pitanja o

KORONA VIRUSU

Što bi radnici sada trebali znati

Tvoja poslovnica na licu mjesta je – i u ovim
teškim vremenima – **tu za tebe:**

<https://www.igmetall.de/vor-ort>



Drage kolegice i kolege,

trenutno proživljavamo situaciju kakvu ranije nismo proživjeli. Naravno, s tim u vezi se postavljaju mnoga pitanja. Mi smo ih prikupili za vas i odgovorili na njih.

Koliko je virus zarazan? Kako se čovjek može zaštititi? I koja prava i obveze bi radnici trebali poznavati u vezi s korona virusom?

Normalni život se nastavlja s ograničenjima uvjetovanim situacijom. Sada je bitno sačuvati pozornost, voditi računa o sebi i drugima te nešto više prakticirati suzdržanost i odricanje.

Onaj kome je potrebno osobno savjetovanje, može se i dalje obraćati svojoj IG Metall poslovnici na licu mjesta.

Solidarnost i raznolikost su naša snaga – upravo u ovakvim vremenima

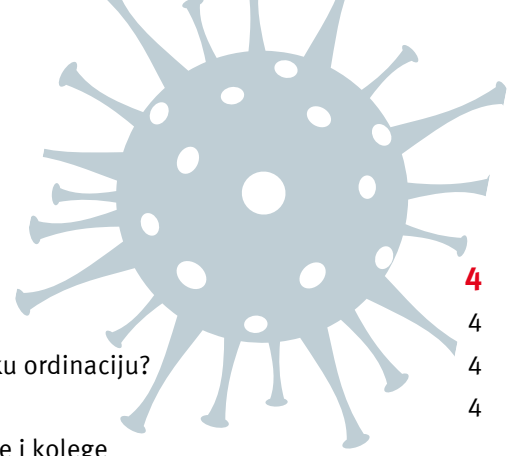
Vaš IG Metall je tu za vas. Ostanite zdravi.

Johann Horn
Voditelj okruga IG Metall Bayern

IG Metall je najveći slobodni sindikat na svijetu.

S 2,3 milijuna članova, uspješno se zalaže za interese radnika – i to već više od 125 godina.

Pri tome je i sindikat doseljenika i njihovih potomaka. Gotovo pola milijuna naših članova ima migracijsku pozadinu. Već mnogo generacija, oni pružaju važan doprinos suodlučivanju i demokraciji.

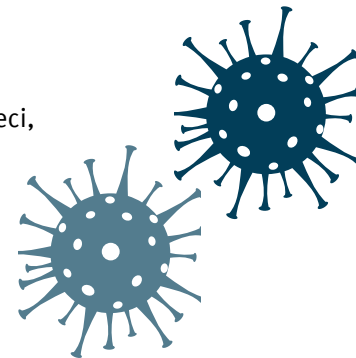


ČESTO POSTAVLJENA PITANJA U VEZI S RADNIM MJESTOM

Da li zbog straha od zaraze smijem izostati s posla?	4
Bolestan/Bolesna sam. Da li zbog prijave bolovanja moram posjetiti liječničku ordinaciju?	4
Da li postoji pravo na isplatu plaće u slučaju karantene?	4
Da li poslodavac može narediti dodatni prekovremeni rad ako mnoge kolegice i kolege izostanu s posla zbog bolesti?	4
Da li poslodavac smije zabraniti nošenje respiratornih maski?	4
Da li poslodavac smije poslati kući bolesne zaposlenike?	4
Da li poslodavac mora staviti na raspolaganje sredstva za dezinfekciju ili zaštitu dišnih putova?	4
Da li poslodavac može prisiliti zaposlenike da uzmu godišnji odmor?	5
Da li poslodavac može prisiliti zaposlenike da smanje prekovremeni rad?	5
Da li poslodavac može dogovoriti kolektivni godišnji odmor?	5
Godišnji odmor imam u travnju, putovanje je već rezervirano. Sada ne mogu putovati zbog korone. Da li sada mogu povući svoj odobreni godišnji odmor?	5
Što ako naša tvrtka u velikoj mjeri pati zbog učinaka korona virusa?	5
Moj šef želi privremeno zatvoriti tvrtku i poslati sve zaposlenike kući. Smije li to učiniti?	5
Poslodavac mi je dao otkaz „zbog korone“ – na što moram obratiti pozornost?	5
Poslodavac Vam je dao otkaz – potpisali ste dokument koji niste razumjeli	6
Živate u stanu koji Vam iznajmljuje Vaš poslodavac. Da li morate napustiti stan ako ste dobili otkaz na poslu?	6
Nadležni organ je stavio Vašu tvrtku u karantenu i tražio je da se zatvori. Da li ćete i dalje primati plaću čak i ako niste bolesni?	6

NEMA ŠKOLE & NEMA DJEČJIH OBDANIŠTA – ŠTO BI RODITELJI TREBALI ZNATI

Da li zaposlene majke i očevi smiju ostati s djecom kod kuće?	7
Kako stoje stvari s plaćanjem?	7
Što se može preporučiti roditeljima?	7
Kako roditelji mogu riješiti problem oko pronalaska osobe koja će se brinuti o djeci, ako bake i djedovi pripadaju rizičnoj skupini?	7
Da li smijem raditi u uredu u kući, odnosno od kuće?	7
Da li svoje dijete smijem povesti na posao?	8



ČESTO POSTAVLJENA PITANJA O ZATVARANJU CENTARA ZA ZAPOŠLJAVANJE I AGENCIJA ZA ZAPOŠLJAVANJE

Kako mogu dobiti svoj novac u centrima za zapošljavanje i agencijama za zapošljavanje?	8
Kako ću se prijaviti kao nezaposlena osoba?	8
Da li moram otkazati termine?	8

OPĆA PITANJA I ODGOVORI

Koliko je virus zarazan?	9
Da li uvezena roba ili pakiranja u obliku paketa iz regija u kojima je virus raširen, mogu biti izvori zaraze?	9
O čemu se radi kod ograničenja kretanja u Bavarskoj?	9
Kako mogu smanjiti rizik od zaraze za sebe i druge?	10
Postani član	10

Često postavljena pitanja u vezi s radnim mjestom

Da li zbog straha od zaraze smijem izostati s posla?

Ne. Radnici smiju izostati s posla samo ako su zaista nesposobni za rad. Ako to nije slučaj, dužni su raditi.

Bolestan/Bolesna sam. Da li zbog prijave bolovanja moram posjetiti liječničku ordinaciju?

Ne u svakom slučaju: Od sada će zaposlenici s lakšim oboljenjima gornjih dišnih putova, nakon telefonskog dogovora sa svojom liječnicom ili svojim liječnikom, dobiti uvjerenje o nesposobnosti za rad (AU) do maksimalno 14 dana. Zbog toga ne moraju posjećivati liječničke ordinacije. Državno udruženje liječnika obveznog zdravstvenog osiguranja (KBV) i Državno udruženje fondova obveznog zdravstvenog osiguranja dogovorili su se oko toga.

Uredba važi za radnike koji su oboljeli od lakših oboljenja gornjih dišnih putova i nemaju teške simptome ili ne ispunjavaju kriterije Instituta Robert Koch (RKI) za sumnju na infekciju COVID-19. Ova uredba važi ograničeno do 23. lipnja 2020. godine.

Da li postoji pravo na isplatu plaće u slučaju karantene?

Zaposlenici nemaju pravo na isplatu plaće od strane poslodavca za vrijeme karantene. Samo u slučaju nesposobnosti za rad, poslodavac bi bio dužan nastaviti isplaćivati plaće. Međutim, radnici primaju naknadu u visini plaće.

Objektivno postoji pravo na naknadu prema pokrajinskom organu koji je naredio karantenu. Međutim, kako bi zaposlenici, po mogućnosti, primali novac bez prekida, poslodavac je dužan izvršiti uplatu predujma naknade – u trajanju od najviše šest tjedana. Ako poslodavac ne izvrši uplatu predujma, na primjer zato što ne pristane na to, zaposlenici se mogu izravno obratiti pokrajinskom uredu sa zahtjevom za naknadu.

Da li poslodavac može narediti dodatni prekovremeni rad ako mnoge kolegice i kolege izostanu s posla zbog bolesti?

Prekovremeni rad može se narediti samo uz suglasnost radničkog vijeća – a tamo gdje istog nema – samo uz suglasnost zaposlenika, ako obavljanje prekovremenog rada ne proizlazi iz ugovora o radu. Inače, obveza obavljanja prekovremenog rada postoji samo u slučaju kada prijete teška ekonomska šteta, kada se prema načelima dobre vjere može očekivati obzirnost zaposlenika. Budući da prekovremeni rad podliježe doplati samo prema kolektivnom ugovoru, doplata bi se izvan važenja kolektivnog ugovora trebala dogovarati odvojeno.

Da li poslodavac smije zabraniti nošenje respiratornih maski?

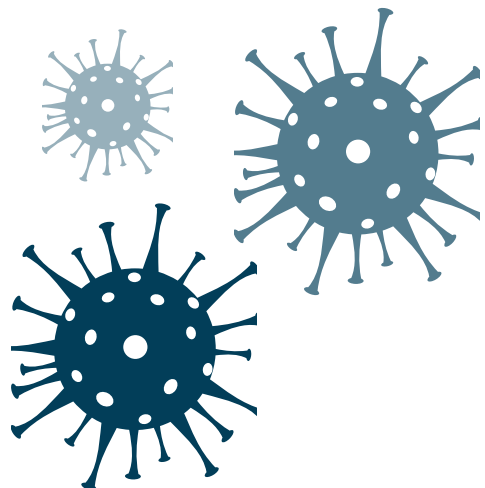
Radnici bi se generalno trebali ponašati obzirno prema drugima, kao i raditi na zaštiti vlastitog zdravlja. Ne postoji razlog za zabranu zaštite za usta.

Da li poslodavac smije poslati kući bolesne zaposlenike?

Da. U slučaju kada postoji nesposobnost za rad, poslodavac je dužan, zbog svakog oboljenja, osloboditi radnike od radne obaveze. U slučaju zarazne bolesti, to također proizlazi iz obveze skrbi prema zdravim radnicima.

Da li poslodavac mora staviti na raspolaganje sredstva za dezinfekciju ili zaštitu dišnih putova?

Trenutno takva obaveza ne postoji. Međutim, on postupi u svom interesu kako bi zaustavio moguće prijenosne putove.





Da li poslodavac može prisiliti zaposlenike da uzmu godišnji odmor?

Sukladno članku 7. Zakona o godišnjim odmorima, poslodavac je dužan uzeti u obzir želje radnika prilikom utvrđivanja situacije u vezi s godišnjim odmorom, osim ako to ne sprečavaju hitna poslovna pitanja ili želje u pogledu godišnjih odmora kolega koji su vrijedni zaštite. Dakle, radnik ne može biti jednostrano prisiljen otići na godišnji odmor. Ako poslodavac odobri godišnji odmor, a bez da to radnik želi, radnik može pružiti otpor takozvanim odbijanjem prihvaćanja i zahtijevati godišnji odmor za neki kasniji vremenski period, ako se godišnji odmor tada može odobriti oslobođanjem od obveze i ako to ne sprečavaju hitni poslovni zahtjevi ili želje drugih radnika u pogledu godišnjih odmora. Načela za odobravanje godišnjeg odmora moraju se usuglasiti s radničkim vijećem.

Da li poslodavac može prisiliti zaposlenike da smanje prekovremeni rad?

To ovisi o dotičnom dogovoru unutar tvrtke. Uobičajeni dogovori o kliznom radnom vremenu, uglavnom, predviđaju kontingent kojim radnik mora raspolagati.

Da li poslodavac može dogovoriti kolektivni godišnji odmor?

Poslodavac može dogovoriti kolektivni godišnji odmor s radničkim vijećem. Pored dotičnih područja, trajanje se također mora uskladiti s radničkim vijećem. Ako dođe do smanjenja obima posla, radničko vijeće bi s poslodavcem moglo dogovoriti i skraćeno radno vrijeme.

Godišnji odmor imam u travnju, putovanje je već rezervirano. Sada ne mogu putovati zbog korone. Da li sada mogu povući svoj odobreni godišnji odmor?

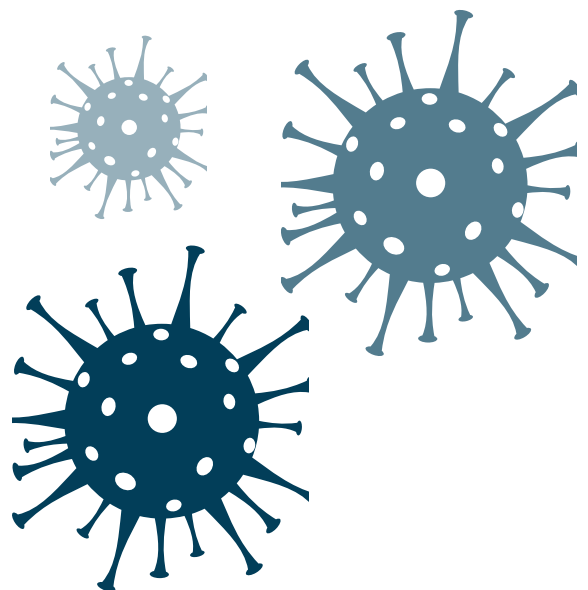
Činjenica da trenutno ne možete uživati u svom godišnjem odmoru, ne daje Vam, nažalost, pravo da tražite povlačenje odobrenja za godišnji odmor koji je već odobren. Poslodavac Vam duguje plaćeni dopust s posla, ali nije odgovoran ako svoj godišnji odmor ne možete provesti onako kako ste planirali. Pravo „storniranja godišnjeg odmora“ ne postoji. Ovdje, dakle, ovisite o susretljivosti svog poslodavca.

Što ako naša tvrtka u velikoj mjeri pati zbog učinaka korona virusa? Moj šef želi privremeno zatvoriti tvrtku i poslati sve zaposlenike kući. Smije li to učiniti?

Ako poslodavac dobrovoljno odluči privremeno zatvoriti tvrtku, on to naravno može i učiniti. Međutim, on i u tom slučaju mora isplaćivati plaću (članak 615. Građanskog zakonika) i ne smije bez izričitog dogovora posegnuti za kontom sa radnim satima zaposlenika. Poslodavac ne smije jednostavno poslati radnike kući, a da im ne isplati plaću. Štoviše, poslodavac snosi takozvani poslovni i ekonomski rizik, čak i u slučaju nerentabilnog posla (članak 615. alineja 3. Građanskog zakonika).

Poslodavac mi je dao otkaz „zbog korone“ – na što moram obratiti pozornost?

Da bi otkaz bio zakonit, isti mora biti socijalno opravdan. To znači – za to su potrebni objektivni razlozi. Aktualna kriza automatski ne predstavlja takav razlog. Stoga ne biste trebali jednostavno prihvatiti otkaz, već ga u svakom slučaju zakonski provjeriti. Važno je znati: Tužbu protiv otkaza, Radni sud mora primiti u roku od tri tjedna – to važi i u vrijeme korone. Iznimno je moguće naknadno odobrenje zakašnjelih tužbi, ako je radnik spriječen podnijeti tužbu u roku od 3 tjedna, usprkos primijenjenoj pozornosti koja se od njega može očekivati na osnovu postojećih okolnosti. Taj je zahtjev dopušten samo u roku od 2 tjedna nakon uklanjanja prepreke i ne može se više podnijeti nakon 6 mjeseci od kraja roka (članak 5. stavak 3. Zakona o zaštiti od otkaza).



Poslodavac Vam je dao otkaz – potpisali ste dokument koji niste razumjeli

Provjerite da li je Vaš otkaz bio zakonit. Možete se boriti protiv neopravdanog ili pogrešnog otkaza – uključujući i usmeni ili momentalni otkaz. Možete podnijeti tužbu Radnom sudu. Međutim, za to imate samo 3 tjedna od dana prijema otkaza!

Obratite se svom radničkom vijeću ili kolegicama i kolegama u Vašoj IG Metall poslovnici.

Više informacija na temu otkaza možete naći na

<https://www.fair-arbeiten.eu/de/article/15.kündigung.html>



Bez obzira jeste li dobili otkaz ili ste potpisali dokument koji Vam je dostavio poslodavac, odmah kontaktirajte svoje radničko vijeće ili svoju IG Metall poslovnicu na licu mjesta.

Ako malo zarađujete, možete u Općinskom sudu na licu mjesta podnijeti zahtjev za takozvanu potvrdu o savjetodavnoj pomoći, pomoću koje možete pronaći odvjetnika. Morate se odmah prijaviti Zavodu za zapošljavanje ili JobCenter-u kao osoba koja traži posao! Zbog aktualne situacije, to možete učiniti i telefonom ili putem Interneta, bez osobnog obraćanja!

<https://www.arbeitsagentur.de/eservices>

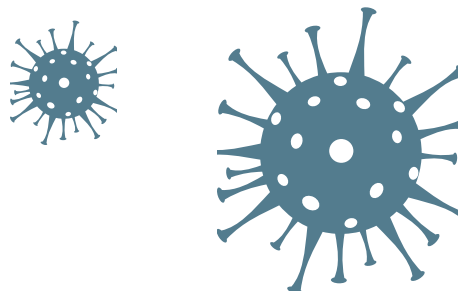
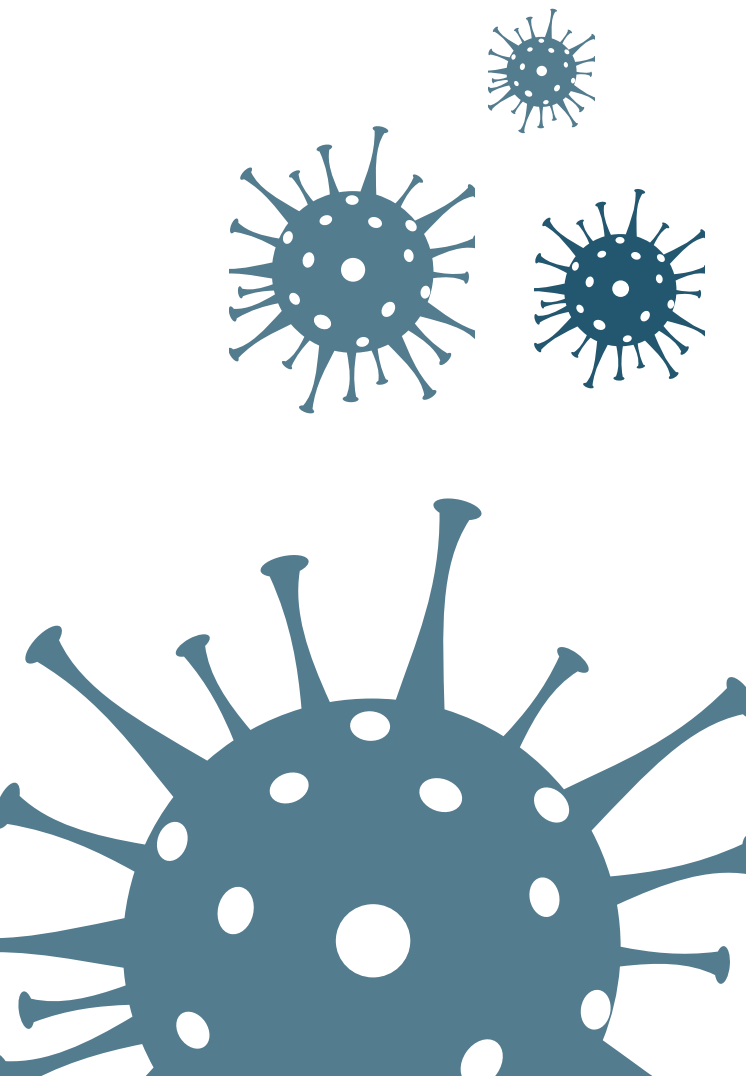


Živate u stanu koji Vam iznajmljuje Vaš poslodavac. Da li morate napustiti stan ako ste dobili otkaz na poslu?

Ne! Iz Vašeg stana možete biti iseljeni samo ako postoji sudska presuda. Osim toga, trenutno vrijede ograničenja putovanja. Ni u kojem slučaju ne iseljavajte se dobrovoljno iz smještaja, jer ćete tada biti bez krova nad glavom i više nećete imati pravo da se vratite. Ovo važi i kada imate samo usmeni ugovor o zakupu. Ako dođete pod pritisak, kontaktirajte savjetovalište ili policiju!

Nadležni organ je stavio Vašu tvrtku u karantenu i tražio je da se zatvori. Da li ćete i dalje primati plaću čak i ako niste bolesni?

Da, i dalje ćete primati plaću. Nadležnost za izostanak Vaše plaće u slučaju korona virusa regulira Zakon o zaštiti od infekcije.



Nema škole & nema dječjih obdaništa – Što bi roditelji trebali znati

Da li zaposlene majke i očevi smiju ostati s djecom kod kuće?

Zaposleni su roditelji u pravilu sami odgovorni za smještaj svoje djece. Stoga im činjenica da nemaju nekoga tko će se brinuti o djeci ne dozvoljava da jednostavno ostanu kod kuće. Međutim, ako su bezuspješno pokušavali naći nekoga tko će se brinuti o djeci, što se može dokazati, i ako se od njih ne može očekivati da svoju djecu – ovo, u svakom slučaju, vrijedi za djecu mlađu od 12 godina (analogno članku 45. Socijalnog zakonika V) ostave same kod kuće - oni mogu iskoristiti svoje pravo na odbijanje izvršenja ugovorne obaveze (članak 275. stavak 3. Građanskog zakonika). Zbog zatvaranja dječjih vrtića i škola širom države, takvo bi se pravo u pravilu trebalo odobriti.

Kako stoje stvari s plaćanjem?

Među pravnicima je sporno da li je daljnja isplata plaća moguća na temelju članka 616. Građanskog zakonika („privremena spriječenost“). Članak kaže da će onaj tko ne može doći na posao bez vlastite krivnje i iz osobnih razloga, i dalje primiti plaću. Doduše, preduvjet za to je da su radnici prethodno intenzivno provjeravali da li postoji druga mogućnost u vezi s brigom o njihovoj djeci. Međutim, članak 616. ne garantira – čak ni proporcionalno – isplatu plaće za dugoročnu spriječenost, koja sada može trajati tjednima zbog zatvaranja škola. Osim toga, postoje mnogi tarifni propisi i propisi o ugovorima o radu koji pomalo nejasan propis članka 616. Građanskog zakonika („za razmjerno neznatno razdoblje“) konkretiziraju na takav način da postoji jedan plaćen slobodan dan za selidbu, vjenčanje itd. Savjet: Ako za ove navedene slučajeve, u tvrtki koja ima tarifne obveze, postoji plaćeni dopust, to je pokazatelj da članak 616. Građanskog zakonika ne dolazi u obzir kao osnova za daljnju isplatu plaće u slučaju korona-pandemije.

Što se može preporučiti roditeljima?

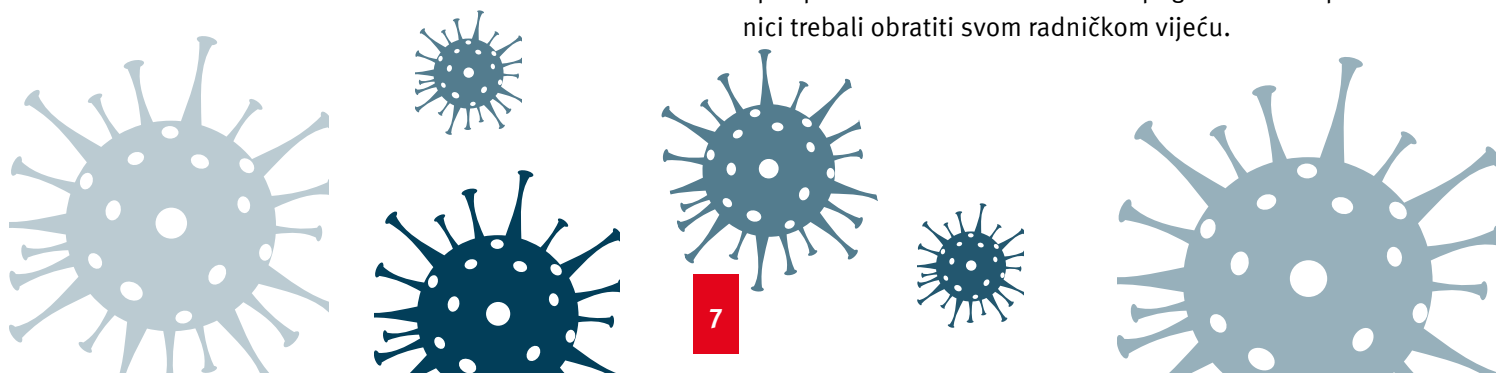
Zbog nesigurne pravne situacije, roditelji se ne bi trebali pouzdati samo u susretljivost poslodavca, već bi se trebali obratiti svom radničkom vijeću kako bi se u tvrtki uspostavili jedinstveni propisi. U slučaju postojanja sumnje, roditelji moraju koristiti fond viška radnih sati. Alternativno se može zamoliti poslodavca za dopust, ali tada bez osigurane isplate. NOVO: Njemački parlament je odlučio da će ovdje država priskočiti u pomoć pod određenim uvjetima i barem djelomično nadoknaditi gubitak zarade. 67 posto neto primanja trebaju dobiti oni koji moraju ostati kod kuće zbog toga što nemaju nekoga tko će se brinuti o djeci i koji ne mogu raditi. Riječ je o nadoknadi gubitka zarade, stoji u novoj verziji Zakona o zaštiti od zaraze - isplata se vrši za maksimalno šest tjedana i u maksimalnom iznosu od 2.016 eura mjesečno.

Kako roditelji mogu riješiti problem oko pronalaska osobe koja će se brinuti o djeci, ako baka i djedovi pripadaju rizičnoj skupini?

Zaposleni se roditelji, također, moraju pobrinuti i riješiti problem oko brige o djeci zbog trenutnog zatvaranja škola i dječjih vrtića; najbolje u dijalogu sa svojim poslodavcem. Ako se djed i baka ne mogu brinuti o djeci, mogao bi postojati takozvani razlog za prepreku izvršenja ugovorne obaveze (članak 275. stavak 3. Građanskog zakonika), jer često nije razumno dijete ostaviti samo kod kuće. Članak 45. Socijalnog zakonika V („Naknada za bolovanje kada je dijete bolesno“) polazi od starosne granice do 12. rođendana, situacija je drukčija ako se radi o djetetu s invaliditetom. (Što se tiče plaćanja, usporediti gore: Kako stoje stvari s plaćanjem?)

Da li smijem raditi u uredu u kući, odnosno od kuće?

Radnici bi trebali razgovarati s poslodavcem o temi ureda u kući. Ovdje postoje tarifna i poslovna rješenja. Ne postoji opće pravo na ured u kući. I u ovom pogledu bi se zaposlenici trebali obratiti svom radničkom vijeću.



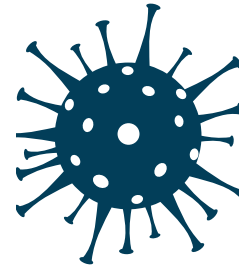
Da li svoje dijete smijem povesti na posao?

Ne postoji pravo da svoje dijete ili svoju djecu povedete u ured ili u firmu. To bi bilo moguće samo uz dogovor s poslodavcem. Također je u suprotnosti sa savjetom zdravstvenih radnika da se socijalni kontakti svedu na minimum.

Morate iznaći mogućnosti i na neki drukčiji način riješiti problem čuvanja djece. To je, prije svega, često teško kod male djece. Trebali biste što prije inicirati razgovor sa svojim poslodavcem i zajedno razmotriti da li bi posao od kuće mogao doći u obzir.

Ako se dijete razboli, vrijede uobičajena pravila: radnici mogu iskoristiti pravo na dopust zbog djetetove bolesti. Tada zdravstveno osiguranje plaća naknadu za bolovanje u trajanju od 10 dana, a za samohrane roditelje u trajanju od 20 dana.

Za kratak period od nekoliko dana vrijedi da radnici mogu i dalje primati plaću od poslodavca, ako to nije isključeno ugovorom o radu ili kolektivnim ugovorom.



Često postavljena pitanja o zatvaranju centara za zapošljavanje i agencija za zapošljavanje

Kako mogu dobiti svoj novac u centrima za zapošljavanje i agencijama za zapošljavanje?

Isplata novčane potpore je osigurana. Za hitne slučajeve se na licu mjesta stvara mogućnost za kontaktiranje. Institucije obavještavaju putem regionalnog tiska i na Internetu o oglasima u svezi s ovim mogućnostima. Zahtjev za naknadu za nezaposlene I i novi zahtjev za naknadu za nezaposlene II možete podnijeti online.

<https://www.arbeitsagentur.de/eservices>



Kako ću se prijaviti kao nezaposlena osoba?

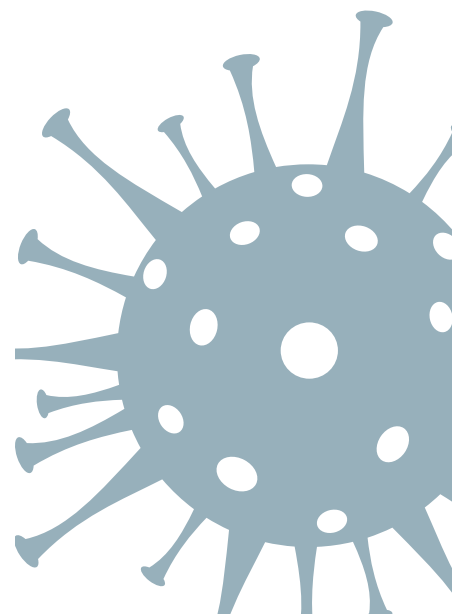
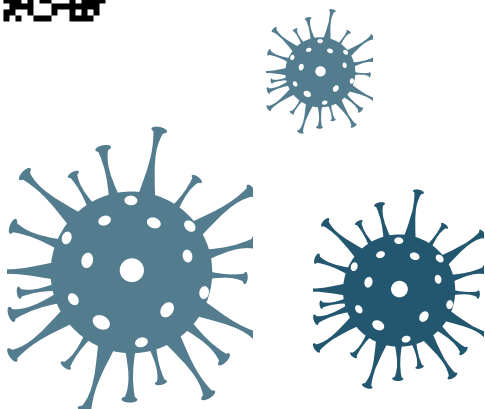
Dotične osobe se kao nezaposleni mogu prijaviti telefonom. Tada će dobiti zahtjev za naknadu za nezaposlene.

Da li moram otkazati termine?

Ne. Građani ne moraju otkazivati dogovorene termine, ni telefonom ni putem e-maila. Nema šteta. Nema pravnih posljedica ni sankcija. Utvrđeni rokovi se najprije odgađaju. Klijenti će pravovremeno dobiti obavijest kada se ti propisi promijene.

Ostale informacije i online zahtjeve možete naći na:

www.arbeitsagentur.de/corona



Opća pitanja i odgovori

Koliko je virus zarazan?

Vrlo je zarazan. Putovi zaraze su kapljične infekcije putem kašlja, kihanja i ispljuvka u bliskom kontaktu (manje od jednog metra) sa zaraženim ljudima. Osim toga, virus može preživjeti više dana na površinama, kao što su kvake na vratima, tipke dizala i tipkovnice na bankomatima. Na plastici do devet dana! Prema Institutu Robert Koch, znanstvenici trenutno polaze od toga da vrijeme inkubacije – faze od zaraze do izbijanja bolesti – traje do 14 dana. To znači: Onaj tko se inficirao, može inficirati ljude dva tjedna, a da ne zna za svoju bolest.

Da li uvezena roba ili pakiranja u obliku paketa iz regija u kojima je virus raširen, mogu biti izvori zaraze?

Da li paket ili roba iz regija pogođenih izbijanjem korona virusa mogu djelovati kao prijenosnici SARS-CoV-2, ovisi o trajanju prijevoza. Prema studijama, virus preživi na kartonu do pet dana. Onaj tko želi biti siguran, dezinficira pakete sredstvima za čišćenje s oznakom „ograničeno virucidno“ (djelotvorno protiv umotanih virusa), „ograničeno virucidno PLUS“ ili „virucidno“, i nakon toga opere ruke.

O čemu se radi kod ograničenja kretanja u Bavarskoj?

Od subote, 21.03.2020. godine, 00:01 h, u Bavarskoj će do 4. travnja 2020. godine na snazi biti ograničenje kretanja.

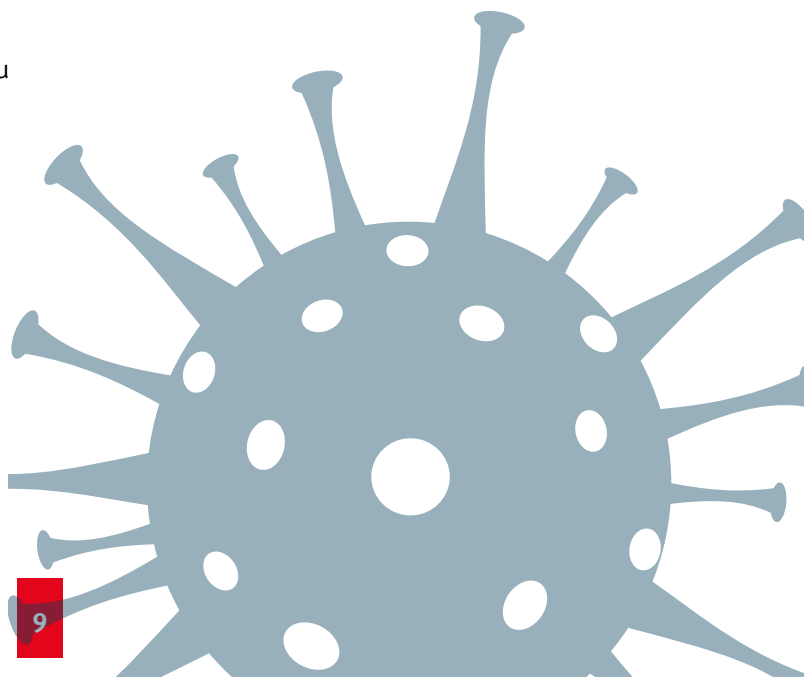
To ukratko znači:

1. Napuštati stan samo ako je zaista neophodno.
Dopušteni su:
 - ▶ odlazak do posla
 - ▶ izlazak radi kupovine namirnica i opskrbe za dnevne potrebe (dućan s pićem, drogerija, podizanje novca u banci, Njemačka pošta itd.)
 - ▶ izlazak radi liječničkih termina i nabavke lijekova u apotekama
 - ▶ posjeti rodbine koji se ne mogu odgoditi, prije svega u slučaju potrebe za njegom

2. U slobodno vrijeme, stan se, doduše, može napustiti radi odlaska u šetnju, izvođenja psa u šetnju ili sporta, ali samo ako ste sami ili s obitelji, a ne u većim skupinama. Uvijek se držite minimalne udaljenosti. Preporučuje se udaljenost od 1,5 metra!
3. Gastronomski objekti, građevinska tržišta i frizerski saloni se zatvaraju. Samo dućani koji svoju hranu prodaju to-go, isporukom ili putem Drive-In-šaltera, ostaju otvoreni.
4. Posjeti staračkim domovima i domovima za njegu nisu mogući. Posjeti u bolnicama samo za očeve koji žele biti tamo kada se dijete rodi, roditeljima koji žele pratiti svoju bolesnu djecu ili bližim rođacima koji žele pomoći smrtno bolesnom pacijentu.

Detaljne i aktualizirane informacije o Općoj uredbi Bavarskog državnog organa o ograničenju kretanja u Bavarskoj, kao i informacije o mogućim produljenjima vremenskog perioda možete naći na:

<http://q.bayern.de/ausgangsbeschraenkung-bayern>



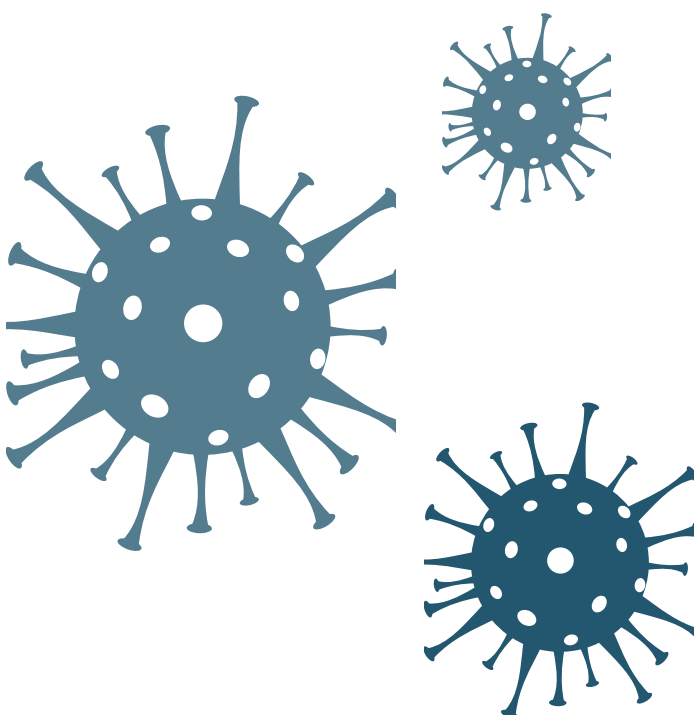
Kako mogu smanjiti rizik od zaraze za sebe i druge?

Prati ruke. Više puta dnevno, temeljito, toplom vodom i sapunom, između prstiju, do ručnih zglobova. Nakon toga, dobro osušiti. Pranje ruku, prije svega, nakon dolaska u kuću ili na radno mjesto, nakon posjeta toaletu, prije jela, prije i nakon pripreme hrane, prije i nakon kontakta s bolesnim osobama.

Kihati ili kašljati u unutrašnju stranu lakta ili u jednokratnu maramicu. Maramice direktno odložiti. Onaj tko kiše ili kašlje u ruku, širi uzročnike bolesti rukovanjem ili preko kvake na vratima. Pozdravljanje s udaljenosti. Bolje je odreći se rukovanja ili zagrljaja. Pozornost: Infekcija od razmazivanja. Što je moguće manje dodirivati lice kako virusi sa ruku ne bi dospjeli u sluznicu i dišne putove.

Koristite ispravno sredstvo za dezinfekciju. Onaj tko želi koristiti sredstva za dezinfekciju za površine ili ruke, trebao bi prema Institutu Robert-Koch obratiti pozornost na oznake „ograničeno virucidno“ (djelotvorno protiv umotanih virusa), „ograničeno virucidno PLUS“ ili „virucidno“. Držati odstojanje. Držati odstojanje od jednog do dva metra u odnosu na ljude sa simptomima prehlade.

Ostanite zdravi.



Postani član

IG Metall je jaka zajednica, on podržava i pruža podršku svojim članovima. Od pravne zaštite u radnim i socijalno-pravnim poslovima do pravednih plaća i prihoda - mi se osobno i pouzdano brinemo o svojim članovima.

Ovdje možeš postati član online:

https://www.igmetall.de/download/20180906_Beitrittserklaerung_SRB_PDF_d2fd2c130baa7fda373b36834846c-6875144fa93.PDF



Nemaš štampač pri ruci, mrežni pristup također nije moguć, a osim toga želiš unaprijed saznati više o IG Metallu? Onda jednostavno nazovi. Kolegice i kolege u tvojoj poslovnicu na licu mjesta raduju se tvom pozivu i tu su za tebe.