



Risposte a domande frequenti  
relative al

# **CORONAVIRUS**

Quello che dovresti sapere come  
lavoratore dipendente

**La tua sede locale è a tua disposizione,  
anche in questi tempi difficili!**

**<https://www.igmetall.de/vor-ort>**



Cari colleghi, care colleghe,

stiamo vivendo un momento che non ha precedenti nella storia. È chiaro che ognuno di noi si pone tutta una serie di quesiti. Abbiamo riepilogato queste domande con le relative risposte.

**Quanto è contagioso il virus? Cosa posso fare per proteggermi? Quali sono i diritti e i doveri di un lavoratore dipendente relativamente al Coronavirus?**

La vita continua il suo normale percorso con le limitazioni dovute all'attuale situazione. Dobbiamo stare molto attenti, prestare particolare attenzione a noi stessi e agli altri e dobbiamo praticare prudenza e rinunce.

Chiunque necessiti di una consulenza individuale potrà continuare a rivolgersi alla sede locale IG Metall.

**La solidarietà e la diversità sono i nostri punti di forza - soprattutto in questi tempi**

IG Metall rimane a tua disposizione.

Resta sano.

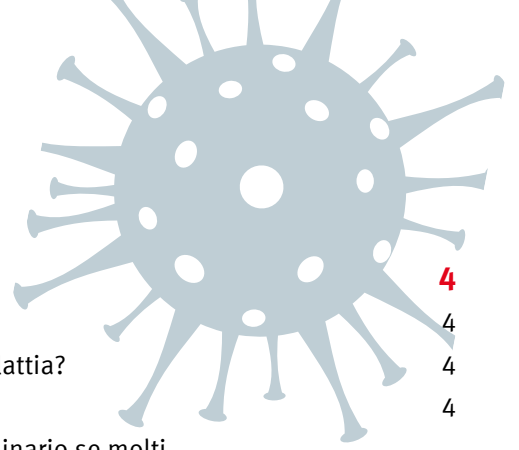
Johann Horn

Responsabile distrettuale IG Metall Bayern

**IG Metall è il più grande sindacato libero del mondo.**

Con 2,3 milioni di iscritti, IG Metall difende efficacemente gli interessi dei lavoratori dipendenti, da oltre 125 anni.

È anche il sindacato degli immigrati e dei figli degli immigrati. Quasi mezzo milione di iscritti ha alle spalle una storia di immigrazione familiare. Da molte generazioni essi danno un importante contributo ai processi partecipativi e democratici.



## **FAQ SUL POSTO DI LAVORO**

Posso rimanere a casa per paura del contagio?	4
Sono malato. Debbo recarmi in uno studio medico per avere il certificato di malattia?	4
Continuerò a percepire la paga se sono in quarantena?	4
Può il datore di lavoro chiedere al dipendente di effettuare ore di lavoro straordinario se molti colleghi sono in malattia?	4
Il datore di lavoro può vietare l'uso delle mascherine?	4
Il datore di lavoro può mandare a casa un lavoratore dipendente malato?	4
Il datore di lavoro deve mettere a disposizione disinfettanti e mascherine?	4
Il datore di lavoro può costringere un dipendente ad andare in ferie?	5
Il datore di lavoro può costringere un dipendente a recuperare le ore di straordinario tramite riposo compensativo?	5
Il datore di lavoro può effettuare una chiusura per ferie?	5
Mi sono preso le ferie in aprile e ho già prenotato la vacanza. Ora non posso partire per via del Coronavirus. Posso cancellare le ferie già autorizzate?	5
Cosa può succedere se l'azienda soffre pesantemente degli effetti del Coronavirus? Il mio capo vuole chiudere temporaneamente l'azienda e mandare a casa i dipendenti. Può farlo?	5
Il mio datore di lavoro mi ha licenziato a causa del Coronavirus, a che cosa devo prestare attenzione?	5
Il tuo datore di lavoro ti ha licenziato e tu hai firmato un documento anche se non avevi capito il contenuto	6
Abiti in un appartamento di proprietà del tuo datore di lavoro. Dovrai lasciare l'appartamento se vieni licenziato?	6
La tua azienda è stata messa in quarantena dalle autorità preposte e ne è stata ordinata la chiusura. Continuerai a percepire la paga anche se non sei malato?	6

## **CHIUSURA DI SCUOLE E ASILI NIDO – COSA DEVI SAPERE SE HAI UN FIGLIO**

Una madre o un padre che lavora può rimanere a casa con i figli?	7
E la retribuzione?	7
Cosa si può consigliare a un genitore?	7
Cosa possono fare i genitori per risolvere il problema dell'assistenza dei propri figli se i nonni fanno parte della categoria a rischio?	7
Ho diritto a lavorare da casa?	7
Posso portare mio figlio al lavoro?	8

## **FAQ RELATIVE ALLA CHIUSURA DI JOBCENTER E ARBEITSAGENTUR**

Cosa devo fare per continuare a percepire i miei soldi del Jobcenter o Arbeitsagentur?	8
Cosa devo fare per richiedere la disoccupazione?	8
Debbo cancellare gli appuntamenti?	8

## **DOMANDE E RISPOSTE GENERALI**

Quanto è contagioso il virus?	9
È possibile che merci importate o confezioni di pacchi provenienti da regioni nelle quali il virus è diffuso costituiscano una fonte di contagio?	9
In che cosa consiste il lockdown in Baviera?	9
Come posso ridurre il rischio di un contagio per me e per altri?	10
Iscriviti!	10

# FAQ sul posto di lavoro

## **Posso rimanere a casa per paura del contagio?**

No. I lavoratori dipendenti possono solo assentarsi dal lavoro se sono malati. In caso contrario sono tenuti a lavorare.

## **Sono malato. Debbo recarmi in uno studio medico per avere il certificato di malattia?**

Non sempre: da ora, i lavoratori dipendenti con lievi malattie respiratorie possono richiedere telefonicamente al loro medico un certificato di malattia per un periodo massimo di 14 giorni. Per averlo non debbono recarsi personalmente dal medico. L'associazione federale dei medici tedeschi (KBV) e l'associazione delle casse mutue tedesche (GKV) si sono accordate in merito. Questa regola si applica su tutti quei lavoratori dipendenti che si ammalano di lievi malattie respiratorie e non hanno sintomi gravi, né rispondono ai criteri del Robert-Koch-Institut (RKI) di una sospetta infezione con la COVID-19. Queste regole valgono fino al 23 giugno 2020.

## **Continuerò a percepire la paga se sono in quarantena?**

I lavoratori dipendenti non hanno diritto a percepire la paga durante il periodo di quarantena. Solo in caso di malattia il datore di lavoro è tenuto a retribuire il lavoratore. I lavoratori dipendenti riceveranno un indennizzo corrispondente alla paga che avrebbero percepito. Da un punto di vista legale, il diritto di indennizzo va esercitato nei confronti delle autorità del land che ha ordinato la quarantena. Per garantire ai dipendenti di percepire la paga senza interruzione, il datore di lavoro è tenuto ad anticipare la corresponsione dell'indennizzo - per un periodo massimo di sei settimane. Se il datore di lavoro dovesse però rifiutarsi di anticipare l'indennizzo, il dipendente potrà richiedere l'indennizzo direttamente all'Ufficio del land.

## **Può il datore di lavoro chiedere al dipendente di effettuare ore di lavoro straordinario se molti colleghi sono in malattia?**

Se non previsto diversamente dal contratto di lavoro, il datore di lavoro può chiedere al dipendente di effettuare ore di straordinario solo con il consenso del Consiglio di Fabbrica o del lavoratore. L'obbligo di effettuare ore di lavoro straordinario sussiste altrimenti solo per prevenire un imminente grave danno economico e solo se sulla base del principio di "correttezza e buona fede" il lavoratore è tenuto a tenere conto degli interessi del datore di lavoro. Le ore di lavoro straordinario vengono retribuite con la maggiorazione prevista nel contratto collettivo. Al di fuori dell'ambito del contratto collettivo ci si dovrebbe accordare a parte in merito a una maggiorazione.

## **Il datore di lavoro può vietare l'uso delle mascherine?**

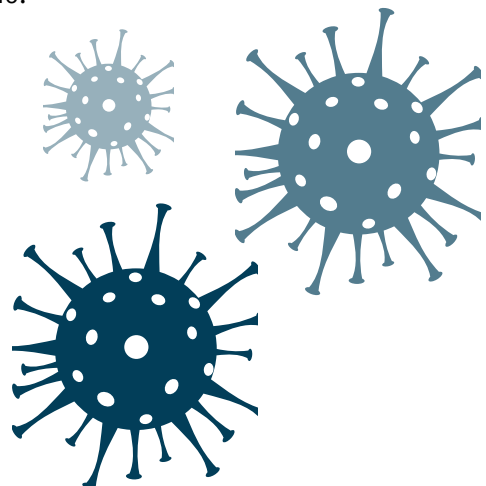
Un lavoratore dipendente deve generalmente comportarsi tenendo in dovuta considerazione la propria salute e la salute degli altri. Non esiste alcun motivo per dover vietare l'uso di una mascherina.

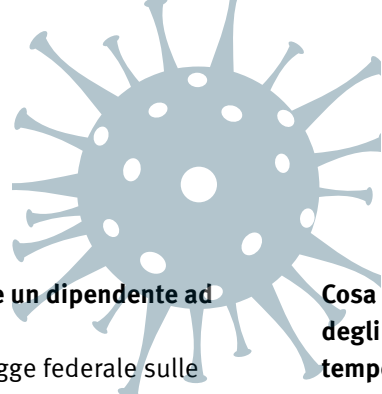
## **Il datore di lavoro può mandare a casa un lavoratore dipendente malato?**

Sì. Se il lavoratore dipendente è malato, il datore lo deve esonerare dall'obbligo della prestazione lavorativa. In caso di malattie contagiose lo dovrà fare anche tenendo conto dei suoi obblighi di diligenza nei confronti degli altri dipendenti sani.

## **Il datore di lavoro deve mettere a disposizione disinfettanti e mascherine?**

Attualmente non sussiste tale obbligo. Ma è nell'interesse del datore di lavoro cercare di impedire la diffusione del contagio.





### **Il datore di lavoro può costringere un dipendente ad andare in ferie?**

Ai sensi del paragrafo 7 BUrlG [Legge federale sulle ferie], il datore di lavoro deve tenere conto dei desideri del dipendente per quanto riguarda la richiesta e il periodo delle ferie. Ciò non si applica solo nel caso di specifiche esigenze aziendali o richieste di ferie di dipendenti 'privilegiati'. Il datore di lavoro, quindi, non può, con la massima facilità, costringere il dipendente a prendersi le ferie. Se il datore di lavoro concede le ferie senza che il dipendente le abbia richieste, il dipendente potrà rifiutarle con il cosiddetto "rifiuto di accettazione" e richiedere le ferie in un periodo successivo, se le ferie potranno essere concesse tramite congedo e se non esistono specifiche esigenze aziendali o le richieste di ferie di altri dipendenti. Le regole che disciplinano la concessione di ferie devono essere concordate con il Consiglio di Fabbrica.

### **Il datore di lavoro può costringere un dipendente a recuperare le ore di straordinario tramite riposo compensativo?**

Dipende dagli accordi aziendali. I normali accordi sugli orari flessibili prevedono generalmente un tot di ore sul quale può disporre il dipendente.

### **Il datore di lavoro può effettuare una chiusura per ferie?**

Il datore di lavoro può concordare con il Consiglio di Fabbrica la chiusura per ferie. La durata dovrà essere concordata con i reparti interessati e con il Consiglio di Fabbrica. In mancanza di lavoro, il Consiglio di Fabbrica può accordarsi con il datore di lavoro per richiedere di ricorrere alla Cassa Integrazione.

### **Mi sono preso le ferie in aprile e ho già prenotato la vacanza. Ora non posso partire per via del Coronavirus. Posso cancellare le ferie già autorizzate?**

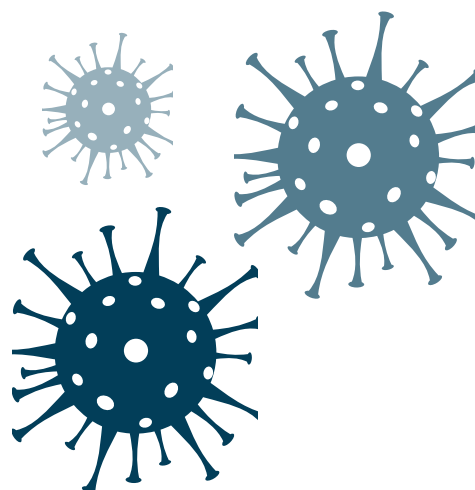
Il mancato godimento delle ferie non è purtroppo un motivo valido, legalmente, per cancellare le ferie già autorizzate. Il datore di lavoro deve concedere un periodo di ferie pagate ma non è responsabile del fatto che il dipendente non è in grado di trascorrere le vacanze come previsto. Non esiste il diritto di "cancellazione". Potrai solo sperare che il tuo datore di lavoro ti venga incontro nella tua richiesta.

### **Cosa può succedere se l'azienda soffre pesantemente degli effetti del Coronavirus? Il mio capo vuole chiudere temporaneamente l'azienda e mandare a casa i dipendenti. Può farlo?**

Se il datore di lavoro decide liberamente di chiudere temporaneamente l'azienda, potrà naturalmente farlo. In tal caso dovrà continuare a corrispondere la retribuzione (§ 615 BGB [Codice Civile tedesco] e, senza specifici accordi, non potrà neanche costringere i dipendenti a smaltire le ore di lavoro straordinario. Al datore di lavoro non è consentito mandare a casa i dipendenti senza pagare la retribuzione. Il datore di lavoro deve farsi carico del cosiddetto 'rischio aziendale ed economico' anche nel caso che l'azienda non sia redditizia (§ 615 frase 3 BGB).

### **Il mio datore di lavoro mi ha licenziato a causa del Coronavirus, a che cosa devo prestare attenzione?**

Un licenziamento, perché sia legalmente valido, deve essere giustificato dal punto di vista sociale. Ciò significa che per farlo devono esistere motivi oggettivi. L'attuale crisi non rappresenta, automaticamente, un tale motivo. Consigliamo, pertanto, di non accettare il licenziamento ma di sottoporlo innanzitutto a una verifica legale della sua validità. È importante sapere che l'azione promossa avverso il licenziamento deve essere presentata nel termine di tre settimane al Tribunale del Lavoro, anche durante la presente crisi del Coronavirus. In casi eccezionali l'azione potrà essere ammessa anche se presentata in ritardo se il dipendente è impossibilitato a presentare l'azione nel termine di tre settimane, nonostante abbia tentato di farlo nei modi consentiti nelle relative circostanze. La domanda è ammessa solo se presentata entro due settimane dall'eliminazione dell'ostacolo e non potrà essere più presentata dopo sei mesi dal termine previsto (§ 5 comma 3 KSchG [Kündigungsschutzgesetz= Legge tedesca sulla protezione dal licenziamento]).

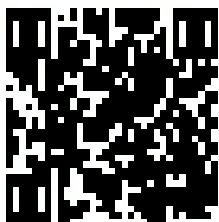


**Il tuo datore di lavoro ti ha licenziato e tu hai firmato un documento anche se non avevi capito il contenuto**

Fai controllare la validità legale del licenziamento. Potrai difenderti da un licenziamento ingiustificato o viziato anche se si tratta di un licenziamento a voce o senza preavviso. Potrai proporre un'azione davanti al Tribunale del Lavoro. Il termine scade, però, tre settimane dopo il ricevimento della lettera di licenziamento  
Rivolgiti al tuo Consiglio di Fabbrica o ai colleghi della sede locale IG Metall.

**Troverai ulteriori informazioni relative al licenziamento all'indirizzo:**

<https://www.fair-arbeiten.eu/de/article/15.kündigung.html>



Indipendentemente dal fatto che si tratti di un licenziamento o della firma posta sotto un documento presentato dal datore di lavoro, raccomandiamo di contattare immediatamente il Consiglio di Fabbrica o la sede IG Metall locale.

Se non disponi delle necessarie risorse finanziarie potrai fare domanda presso l'Amtsgericht [Pretura] locale di un Beratungshilfeschein per poter usufruire dell'assistenza legale gratuita di un avvocato.

Dovrai iscriverti immediatamente come disoccupato presso l'Agentur für Arbeit o il JobCenter! Nella presente situazione potrai farlo anche per telefono o tramite internet, senza doverti presentare di persona.

<https://www.arbeitsagentur.de/eservices>

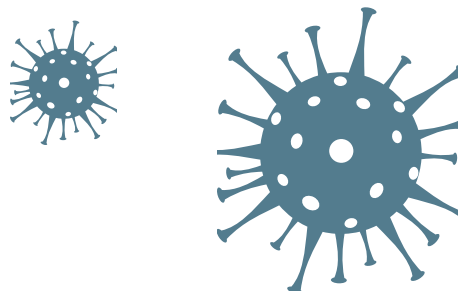


**Abiti in un appartamento di proprietà del tuo datore di lavoro. Dovrai lasciare l'appartamento se vieni licenziato?**

No! Dovrai lasciare l'appartamento solo su decisione di un Tribunale. Inoltre, attualmente esistono limitazioni di movimento. Consigliamo di non lasciare volontariamente l'appartamento, in quanto potresti rimanere senza tetto e non avere più il diritto di riprendere possesso dell'appartamento. Ciò vale anche nel caso che il contratto di affitto sia stato stipulato solo a voce. Se il proprietario esercita pressioni, potrai rivolgerti a un ufficio di assistenza o alla polizia!

**La tua azienda è stata messa in quarantena dalle autorità preposte e ne è stata ordinata la chiusura. Continuerai a percepire la paga anche se non sei malato?**

Sì, continuerai a percepire lo stipendio. La legge tedesca sulla protezione contro le infezioni regola le competenze in caso di mancata retribuzione a causa del Coronavirus.



# Chiusura di scuole e asili nido – Cosa devi sapere se hai un figlio

## **Una madre o un padre che lavora può rimanere a casa con i figli?**

L'assistenza dei minori rientra nelle responsabilità di ogni genitore. Il fatto che un genitore non possa assicurare l'assistenza del minore non gli dà il diritto di rimanere a casa. Ma se potrai dimostrare di esserti sforzato, inutilmente, di trovare qualcuno che si occupi dei tuoi bambini e se non si può pretendere di lasciare i bambini da soli - ciò vale in ogni caso per minori al di sotto di 12 anni (applicando in modo analogo il § 45 SGB V [Codice Sociale tedesco]), potrai esercitare il tuo diritto di rifiuto della prestazione (§ 275 comma 3 BGB). A causa della chiusura di scuole e asili nido in tutta la Germania si presume che si possa rivendicare tale diritto.

## **E la retribuzione?**

Tra i giuristi rimane una questione controversa se è possibile pretendere la retribuzione in base al paragrafo 616 del Codice Civile tedesco („impedimento temporaneo“). Questo paragrafo sancisce che chiunque che, senza averne colpa e per un motivo personale non può andare a lavorare, debba continuare a essere pagato. La condizione necessaria per ciò è tuttavia dimostrare che il dipendente ha fatto di tutto per trovare un'altra possibilità per l'assistenza dei propri figli. Il paragrafo 616 non garantisce tuttavia - neanche in parte - la retribuzione in caso di un impedimento di lunga durata quale quello che risulta da una chiusura di alcune settimane della scuola. Esistono inoltre diverse norme di contratti collettivi e individuali che concretizzano la definizione piuttosto vaga del § 616 BGB („per un periodo di tempo relativamente non notevole“) con un congedo di un solo giorno in caso di un trasferimento, matrimonio, ecc. Un consiglio: se nei casi su indicati esiste il congedo sulla base di un contratto collettivo, ciò è un indizio che il § 616 BGB non è applicabile a una retribuzione per assenza dovuta al Coronavirus.

## **Cosa si può consigliare a un genitore?**

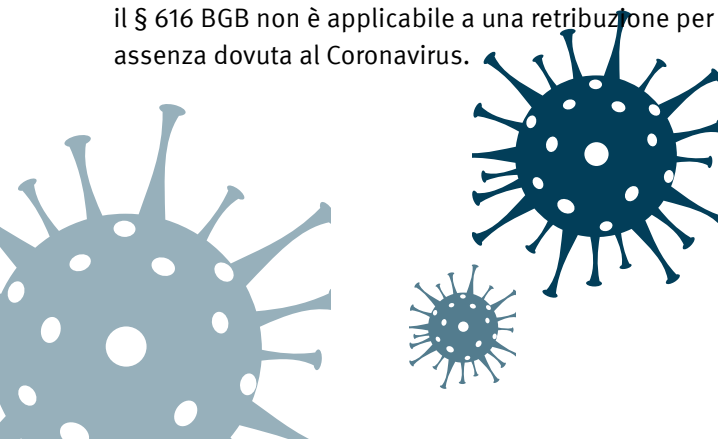
Poiché la situazione non è chiara da un punto di vista legale consigliamo ai genitori non solo di chiedere al datore di lavoro di venir loro incontro ma di rivolgersi anche al Consiglio di Fabbrica in modo tale che si trovi una soluzione applicabile a tutti i dipendenti dell'azienda. In caso di dubbi, i genitori dovranno utilizzare i permessi previsti per i genitori. In alternativa si potrà chiedere al datore di lavoro un congedo non retribuito. **NOVITÀ!** Il Bundestag ha deciso che in questi casi, se esistono determinate condizioni, lo Stato si prenderà carico, almeno in parte, del mancato guadagno. Coloro che debbono rimanere a casa e non possono lavorare perché non hanno trovato nessuno che possa occuparsi dei loro figli dovrebbero percepire il 67 per cento del reddito netto. La nuova versione della Infektionsschutzgesetz prevede di compensare il mancato guadagno per un periodo massimo di sei settimane e con un importo massimo di 2.016 al mese.

## **Cosa possono fare i genitori per risolvere il problema dell'assistenza dei propri figli se i nonni fanno parte della categoria a rischio?**

I genitori che lavorano debbono ora, a causa della chiusura di scuole e asili nido, trovare una possibilità per accudire i loro figli. La soluzione migliore è, comunque, cercare il dialogo con il datore di lavoro. Se i nonni non possono più accudire i bambini, si potrebbe applicare il cosiddetto 'ostacolo alla prestazione' previsto dal § 275 comma 3 BGB. Non si può, infatti, pretendere da un genitore che lasci da soli a casa i propri figli. Il § 45 SGB V („Sussidio malattia in caso di malattia di un figlio“) presume un'età massima del bambino di 12 anni. Un'eccezione è il caso di un bambino con handicap. (Per quanto riguarda la retribuzione vedi in alto: E la retribuzione?)

## **Ho diritto a lavorare da casa?**

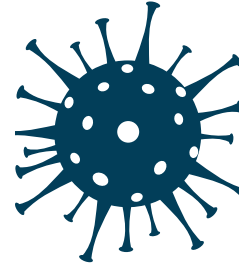
Se vuoi lavorare da casa dovrai parlarne al tuo datore di lavoro. Esistono soluzioni previste dal contratto collettivo o dal contratto individuale. Non esiste, però, il diritto assoluto al lavoro da casa. Anche in tal caso consigliamo di rivolgersi al proprio Consiglio di Fabbrica.



### **Posso portare mio figlio al lavoro?**

Non esiste un diritto di portare il proprio figlio o i propri figli in ufficio o in azienda. Si potrà farlo su accordo con il datore di lavoro. Ciò è anche contrario ai consigli dei medici di ridurre al minimo i contatti con le persone. Dovrai appurare altre possibilità di trovare chi si prenda cura del bambino. Ma ciò potrebbe rappresentare un problema soprattutto se il bambino è piccolo. Per tale motivo consigliamo di parlare con il tuo datore di lavoro per trovare insieme una soluzione, ad esempio il lavoro da casa.

Se il bambino si ammala si applicheranno le normali regole: i lavoratori dipendenti hanno diritto a un permesso di lavoro per malattia del figlio. In tal caso la cassa mutua pagherà l'indennizzo malattia per 10 giorni, in caso di un genitore single per 20 giorni. Se si tratta solo di pochi giorni i dipendenti possono continuare a essere retribuiti se ciò non è stato escluso dal contratto collettivo o individuale.



## FAQ relative alla chiusura di Jobcenter e Arbeitsagentur

### **Cosa devo fare per continuare a percepire i miei soldi del Jobcenter o Arbeitsagentur?**

Il pagamento delle prestazioni monetarie è garantito. In casi urgenti esistono possibilità di contatti locali. Gli enti informano tramite la stampa locale e tramite annunci su internet su tali possibilità.

La domanda per il sussidio di disoccupazione (Arbeitslosengeld I) e la nuova domanda per l'Arbeitslosengeld II potrà essere effettuata online.

<https://www.arbeitsagentur.de/eservices>



### **Cosa devo fare per richiedere la disoccupazione?**

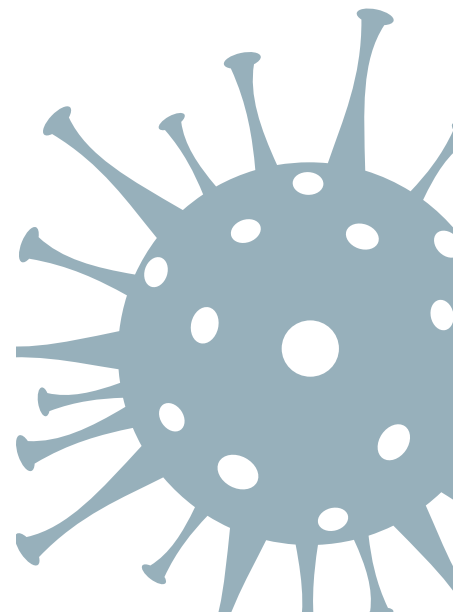
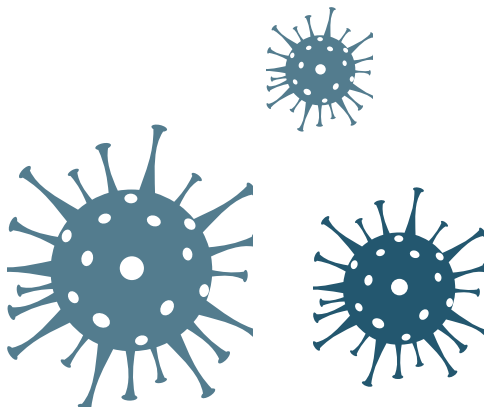
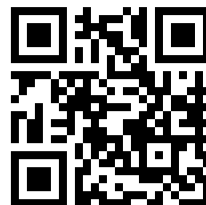
Potrai richiedere la disoccupazione per telefono. Ti verrà inviata la domanda per il sussidio di disoccupazione.

### **Debbo cancellare gli appuntamenti?**

No. Non è necessario cancellare gli appuntamenti, né per telefono né per email. Non avrai alcuno svantaggio. Non avrai conseguenze legali o sanzioni. I termini previsti dalla legge sono stati temporaneamente sospesi. Gli assistiti riceveranno per tempo un messaggio per informarli di eventuali cambiamenti.

### **Troverete qui ulteriori informazioni e domande online:**

[www.arbeitsagentur.de/corona](http://www.arbeitsagentur.de/corona)





# Domande e risposte generali

## Quanto è contagioso il virus?

È estremamente contagioso. La trasmissione avviene attraverso goccioline che la persona infetta emette quando tossisce, starnutisce o sputa a una distanza minore di un metro. Il virus sopravvive, inoltre, diversi giorni su superfici quali maniglie di porte, pulsanti di ascensori e tastierini di bancomat. Sulla plastica il virus sopravvive fino a nove giorni! Gli scienziati del Robert-Koch-Institut ritengono attualmente che il periodo di incubazione, vale a dire il periodo di tempo che intercorre tra il contagio fino all'apparire dei sintomi, duri fino a un massimo di 14 giorni. Ciò significa che la persona infetta può infettare per due settimane altre persone senza sapere di avere la malattia.

## È possibile che merci importate o confezioni di pacchi provenienti da regioni nelle quali il virus è diffuso costituiscano una fonte di contagio?

Un pacco o merce proveniente da regioni interessate dal Coronavirus potrebbe rappresentare una fonte di contagio del SARS-CoV-2 in funzione della durata del trasporto. Gli studi effettuati hanno dimostrato che il virus sopravvive sul cartone fino a cinque giorni. Chi vuole andare sul sicuro potrà disinfettare le confezioni con detergenti dichiarati "viricida limitato" (efficace contro virus involuppati), "viricida limitato PLUS" o „viricida“, lavandosi subito dopo le mani.

## In che cosa consiste il lockdown in Baviera?

A partire da sabato, 21.03.2020, ore 00:01, ha effetto in Baviera,

Inizialmente fino al 4 aprile 2020, un lockdown.

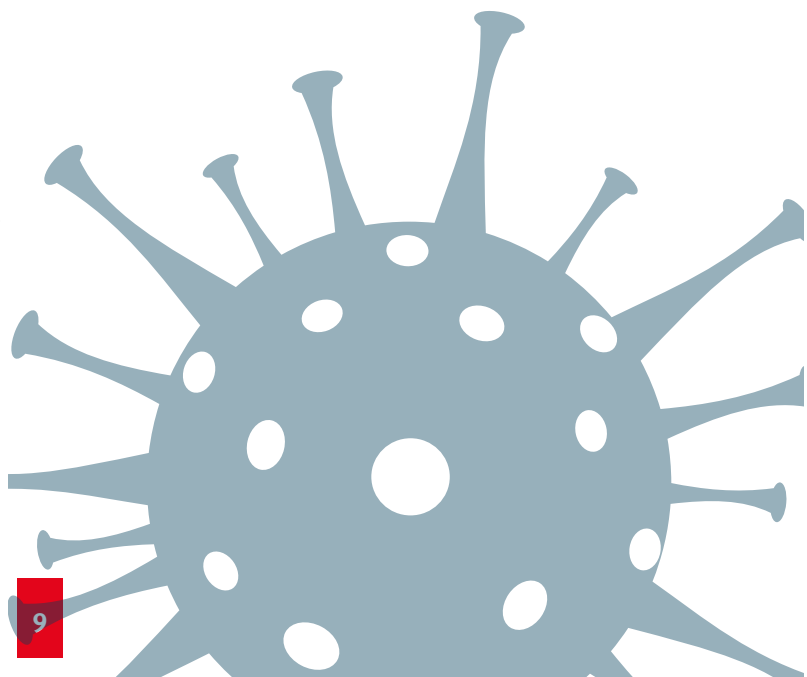
Ciò significa in poche parole:

1. Si potrà lasciare l'abitazione solo se strettamente necessario. È consentito:
  - ▶ andare a lavorare
  - ▶ uscire per andare al supermercato e per altri fabbisogni quotidiani (rivendita di bevande, drogheria, bancomat, posta, ecc.).
  - ▶ andare dal medico e in farmacia
  - ▶ andare a trovare parenti e familiari se strettamente necessario ad esempio se se ne prende cura

2. Nel tempo libero è consentito lasciare l'abitazione per andare a passeggio, portare fuori il cane o fare sport, ma solo da soli o con la famiglia e non in gruppi numerosi. Mantenere sempre la distanza! Si consiglia una distanza di un metro e mezzo.
3. Ristoranti, bar, negozi fai-da-te e i parrucchieri debbono restare chiusi. Possono aprire solo quei negozi che offrono l'asporto, effettuano consegne a domicilio o hanno un banco drive-in.
4. Non è consentito effettuare visite in centri per anziani o centri di cura. È consentito fare visite in ospedale solo per assistere al parto del proprio figlio, per i genitori di bambini ricoverati o di stretti famigliari di pazienti in fine di vita.

Troverai qui informazioni dettagliate e aggiornate relative alla Allgemeinverfügung der Bayerischen Staatsregierung zur Ausgangsbeschränkung in Bayern [Disposizione generale sul lockdown in Baviera] e informazioni sulla proroga del termine alla pagina:

<http://q.bayern.de/ausgangsbeschraenkung-bayern>



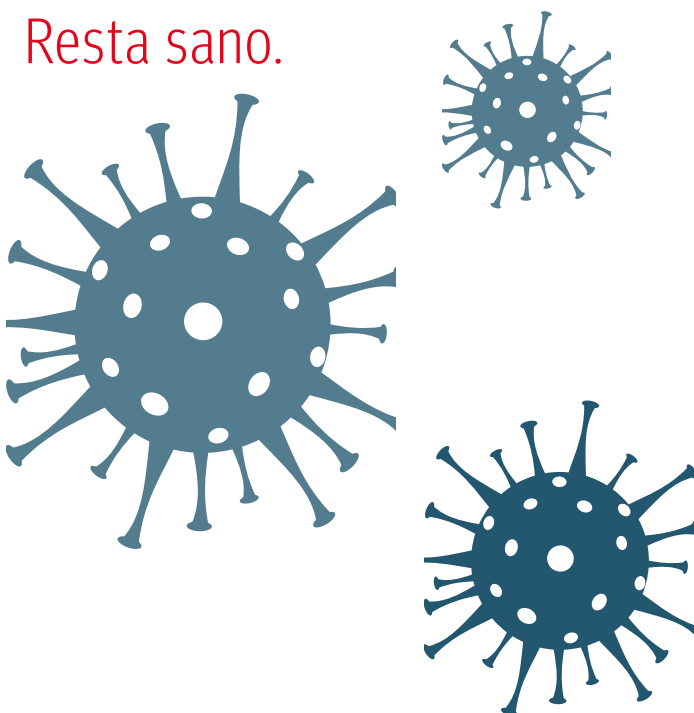
### **Come posso ridurre il rischio di un contagio per me e per altri?**

Lavati le mani. Lavati le mani più volte al giorno, con molta cura, usando acqua tiepida e sapone, anche tra le dita e fino ai polsi. Le mani vanno quindi ben asciugate. Lavarsi le mani soprattutto quando si rientra a casa o quando si arriva sul posto di lavoro, dopo essere andato in bagno, prima dei pasti, prima e dopo aver cucinato, prima e dopo il contatto con malati.

Starnutire e tossire all'altezza gomito o in un fazzoletto monouso. Smaltire subito dopo il fazzoletto. Chi starnutisce o tossisce sulle mani, diffonde i germi della malattia quando da la mano ad altre persone o quando apre una porta. Salutarsi mantenendo le distanze. Fare a meno di darsi la mano o di abbracciarsi. Pericolo d'infezione per contatto con superfici e oggetti contaminati dal virus! Cercare di non toccarsi il viso per evitare che il virus passi dalle mani alle mucose e quindi alle vie respiratorie.

Utilizzare un idoneo disinfettante. Chi vuole utilizzare un disinfettante per superfici o per le mani, dovrebbe secondo il Robert-Koch-Institut fare attenzione alla dichiarazione "viricida limitato" (efficace contro virus involuppati), "viricida limitato PLUS" o „viricida“. Mantenere le distanze. Mantenere la distanza di uno-due metri nei confronti di persone con sintomi influenzali.

**Resta sano.**



## **Iscriviti!**

IG Metall è una grande comunità che aiuta e supporta i suoi iscritti.

Che si tratti di questioni legali relative a controversie sul lavoro o nei confronti di enti socio-assistenziali o per una giusta retribuzione: assistiamo personalmente e nel migliore dei modi i nostri iscritti.

### **Iscriviti qui utilizzando il modulo online:**

[https://www.igmetall.de/download/20180906\\_Beitrittserklaerung\\_ITA\\_PDF\\_33bdf7dfefd343a9b2bb7221f113550a-8aa64d0b.PDF](https://www.igmetall.de/download/20180906_Beitrittserklaerung_ITA_PDF_33bdf7dfefd343a9b2bb7221f113550a-8aa64d0b.PDF)



Non hai a casa una stampante, non puoi iscriverti online e inoltre hai bisogno di ulteriori informazioni su IG Metall? Chiamaci! I colleghi e le colleghe della sede locale saranno lieti di rispondere alle tue domande..