



Odpowiedzi na często
stawiane pytania, dotyczące

KORONAWIRUSA

Co obecnie powinni wiedzieć
pracownicy

Twoje przedstawicielstwo na miejscu –
także w tych trudnych czasach – **jesteśmy do
Twojej dyspozycji:**

<https://www.igmetall.de/vor-ort>



Drogie Koleżanki, drodzy Koledzy!

Znaleźliśmy się w sytuacji, jakiej dotychczas nie doświadczyliśmy nigdy wcześniej. W związku z nią rodzi się naturalnie wiele pytań. Zebraliśmy dla Was niniejsze pytania, udzielając jednocześnie stosownej odpowiedzi.

Jak bardzo zakaźny jest wirus? Jak można się chronić? Jakie prawa przysługują pracownikom/pracownikom i jakie mają obowiązki w związku z koronawirusem?

Normalne życie toczy się dalej, jednakże obwarowane jest ograniczeniami uwarunkowanymi sytuacją. Oznacza to, iż należy zwracać uwagę na bezpieczeństwo swoje i innych, zachowując wzgląd i respekt.

Każdy, kto wymaga osobistych porad, może zwracać się nadal do swojego przedstawicielstwa IG Metall.

Solidarność i liczebność są naszymi mocnymi stronami - szczególnie w takim czasie jak obecnie

IG Metall jest do Waszej dyspozycji. Bądźcie zdrowi.

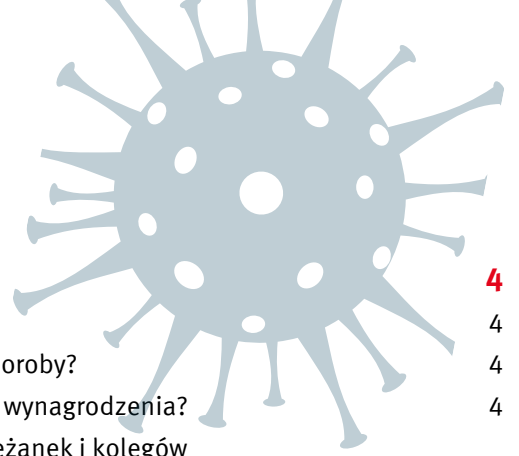


Johann Horn
Kierownik okręgu IG Metall Bawaria

IG Metall jest największym wolnym związkiem zawodowym świata.

Posiada 2,3 miliona członków i efektywnie występuje w interesie pracownic i pracowników – robiąc to już od ponad 125 lat.

Jest jednocześnie także związkiem zawodowym imigrantów i ich potomków. Prawie pół miliona naszych członków ma przeszłość migracyjną. Od wielu generacji w istotny sposób przyczyniają się do współdecydowania i demokracji.



FAKTY DOTYCZĄCE MIEJSCA PRACY

Czy ze względu na obawę przed zarażeniem mogę nie przyjść do pracy?	4
Jestem chora(-y). Czy muszę udać się do lekarza w celu zgłoszenia mojej choroby?	4
Czy w przypadku kwarantanny występuje roszczenie o kontynuację wypłaty wynagrodzenia?	4
Czy pracodawca może ustalić dodatkowe nadgodziny, gdy liczna grupa koleżanek i kolegów jest nieobecna z tytułu choroby?	4
Czy pracodawca może zabronić stosowania masek ochronnych?	4
Czy pracodawca może odesłać chorą osobę zatrudnioną do domu?	4
Czy pracodawca musi przekazać do dyspozycji środki dezynfekcyjne lub osłonę dróg oddechowych?	4
Czy pracodawca może zmusić zatrudnionych do skorzystania z urlopu?	5
Czy pracodawca może zmusić zatrudnionych do redukcji nadgodzin?	5
Czy pracodawca może ustalić przerwę urlopową przedsiębiorstwa?	5
Na kwiecień zaplanowałam(-em) swój roczny urlop, podróż jest już zarezerwowana. Teraz ze względu na pandemię nie mogę podróżować. Czy mogę odwołać mój zaplanowany urlop?	5
Co nastąpi, jeżeli nasz zakład ucierpi masowo na skutek zachorowań na koronawirusa?	
Mój szef chce okresowo zamknąć zakład i odesłać do domów całą załogę. Czy wolno mu to zrobić?	5
Mój pracodawca wypowiedział moją umowę o pracę z „tytułu koronawirusa” – co muszę wiedzieć?	5
Pani/Pana pracodawca wypowiedział umowę - Pani/Pan podpisała/podpisał dokument, którego Pani/Pan nie zrozumiał	6
Mieszka Pani/Pan w mieszkaniu, które wynajmuje Pani/Panu pracodawca.	
Czy trzeba opuścić mieszkanie, gdy wypowiedziana zostanie umowa o pracę?	6
Pani/Pana zakład został poddany kwarantannie przez kompetentne władze i wezwany do zamknięcia.	
Czy otrzymuję nadal swoje wynagrodzenie, nawet jeżeli sama nie jestem chora/chory?	6

PRZERWA W SZKOLE & PRZEDSZKOLU – CO POWINNI WIEDZIEĆ RODZICE?

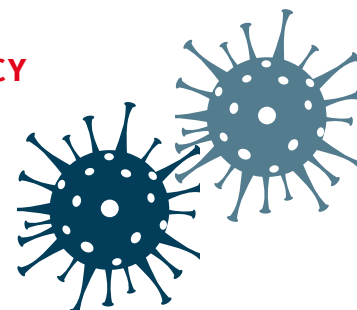
Czy pracujące zawodowo mamy i ojcowie mogą pozostać w domu z dziećmi?	7
Jak wygląda kwestia zapłaty?	7
Co zaleca się rodzicom?	7
Jak rodzice mogą rozwiązać problem opieki, jeżeli dziadkowie traktowani są jako grupa podwyższonego ryzyka?	7
Czy mogę pracować w biurze domowym lub z domu?	7
Czy mogę zabierać dziecko ze sobą do pracy?	8

FAKTY DOTYCZĄCE ZAMKNIĘCIA JOBCENTER I AGENCJI PRACY

W jaki sposób otrzymam pieniądze w Jobcenter i agencjach pracy?	8
Jak należy dokonać rejestracji jako osoby bezrobotnej?	8
Czy muszę odwołać terminy?	8

OGÓLNE PYTANIA I ODPOWIEDZI

Jak bardzo zakaźny jest wirus?	9
Czy towary importowane lub opakowania paczek z regionów, w których wirus występuje w znacznym nasileniu, mogą być źródłem zakażenia?	9
Jak należy rozumieć ograniczenie wychodzenia, obowiązujące w Bawarii?	9
W jaki sposób mogę zminimalizować ryzyko zakażenia siebie i innych?	10
Członkostwo	10



Fakty dotyczące miejsca pracy

Czy ze względu na obawę przed zarażeniem mogę nie przyjść do pracy?

Nie. Pracownicy i pracownicy mogą nie przyjść do pracy jedynie wtedy, gdy rzeczywiście są niezdolni do wykonywania swoich obowiązków. Jeżeli taki przypadek nie ma miejsca, zobowiązani są do świadczenia pracy.

Jestem chora(-y). Czy muszę udać się do lekarza w celu zgłoszenia mojej choroby?

Nie w każdym przypadku: od teraz zatrudnionym z lekkimi objawami zakażenia górnych dróg oddechowych wystawiane są po konsultacji telefonicznej przez ich lekarzkę lub lekarza zaświadczenia lekarskie, dotyczące niezdolności do pracy (AU) na okres maksymalnie 14 dni. W związku z tym nie ma konieczności chodzenia do przychodni. W tej kwestii zawarte zostało porozumienie między Kassenärztliche Bundesvereinigung (KBV) i GKV-Spitzenverband.

Przepis ten dotyczy pracownic i pracowników, którzy mają lekkie zakażenia górnych dróg oddechowych i nie wykazują żadnych poważnych objawów lub nie spełniają kryteriów ustalonych przez instytut Roberta Kocha (RKI), wskazujących na podejrzenie zainfekowania wirusem COVID-19. Niniejsze uregulowanie obowiązuje do 23 czerwca 2020 r.

Czy w przypadku kwarantanny występuje roszczenie o kontynuację wypłaty wynagrodzenia?

Zatrudnionym nie przysługuje roszczenie o wypłatę wynagrodzenia przez pracodawcę podczas kwarantanny. Tylko w przypadku niezdolności do pracy pracodawca byłby zobowiązany do świadczenia kontynuacji wynagrodzenia. Pracownicy i pracownicy otrzymują jednakże odszkodowanie w wysokości wynagrodzenia.

Pod względem rzeczowym roszczenie o odszkodowanie kierowane jest do urzędu krajowego, który zarządził kwarantannę. Aby jednakże zatrudnieni otrzymywali pieniądze możliwie w sposób ciągły, pracodawca jest zobowiązany do świadczenia wstępnego w zakresie wypłaty odszkodowania - przez okres maksymalnie sześciu tygodni. Jeżeli pracodawca nie wypłaca świadczenia wstępnego - przykładowo, ponieważ tego odmawia - zatrudnieni mogą kierować swoje roszczenie o odszkodowanie bezpośrednio do urzędu krajowego.

Czy pracodawca może ustalić dodatkowe nadgodziny, gdy liczna grupa koleżanek i kolegów jest nieobecna z tytułu choroby?

Nadgodziny mogą zostać ustalone tylko w porozumieniu z radą zakładową - a w sytuacji, gdy taka nie istnieje - tylko za zgodą zatrudnionego lub zatrudnionych, jeżeli praca taka nie wynika z uregulowań umowy o pracę. Obowiązek świadczenia nadgodzin istnieje w przeciwnym wypadku tylko w sytuacji poważnych, zagrażających szkód gospodarczych, gdy zgodnie z zasadami dobrej woli można oczekiwać akceptacji tych prac przez pracobiorcę. Ponieważ nadgodziny podlegają obowiązkowi wypłaty dodatku tylko zgodnie z umową zbiorową, należy oprócz obowiązywania umowy zbiorowej odrębnie ustalić wysokość dodatku.

Czy pracodawca może zabronić stosowania masek ochronnych?

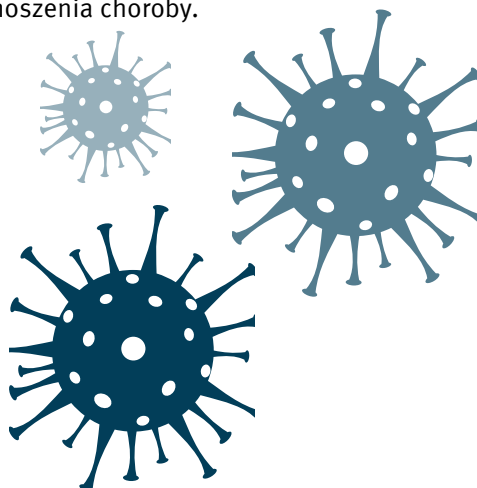
Pracownica lub pracownik powinni zasadniczo zachowywać się w sposób uwzględniający inne osoby lub zachowywać środki zapewniające ochronę ich własnego zdrowia. Nie ma więc żadnego powodu do zabrania stosowania osłony ust.

Czy pracodawca może odesłać chorą osobę zatrudnioną do domu?

Tak. W razie występującej niezdolności do pracy pracodawca musi zwolnić zatrudnionego z tytułu zachorowania z obowiązku świadczenia pracy. W razie choroby zakaźnej zachowanie takie wynika także z konieczności dbania o zdrowych pracowników.

Czy pracodawca musi przekazać do dyspozycji środki dezynfekcyjne lub osłonę dróg oddechowych?

Obecnie taki obowiązek nie występuje. Działa jednakże we własnym interesie, redukując w ten sposób możliwe drogi przenoszenia choroby.





Czy pracodawca może zmusić zatrudnionych do skorzystania z urlopu?

Zgodnie z paragrafem 7 BUrlG [federalna ustawa o urloпах] pracodawca przy ustalaniu urlopu powinien uwzględnić życzenia pracownika. Chyba, że przeciwstawia się temu ważny interes zakładowy lub życzenia kolegów, wymagających ochrony. Z jednej strony pracownik nie może być po prostu zmuszony do skorzystania z urlopu. Jeżeli pracodawca wysłał pracownika na urlop, którego on sobie nie życzy, pracownik może bronić się korzystając z tak zwanej odmowy przyjęcia i domagać się urlopu w okresie późniejszym, jeżeli urlop ten może być wtedy udzielony poprzez zwolnienie i nie przeciwstawiają się mu ważne zakładowe wymagania lub życzenia dotyczące urlopu, kierowane przez innych pracowników. Zasady udzielania urlopu należy uzgodnić z radą zakładową.

Czy pracodawca może zmusić zatrudnionych do redukcji nadgodzin?

Zależy to od danego porozumienia w obrębie zakładu. Standardowe uzgodnienia dotyczące płynnego czasu pracy przewidują w większości przypadków kontyngent, którym dysponuje pracownik.

Czy pracodawca może ustalić przerwę urlopową przedsięwzięcia?

Pracodawca może uzgodnić przerwę urlopową z radą zakładową. Oprócz obszarów objętych przerwą urlopową z radą zakładową uzgadniany jest także czas trwania przerwy. Jeżeli dojdzie do przerywania pracy, rada zakładowa może uzgodnić z pracodawcą także pracę w niepełnym wymiarze godzin.

Na kwiecień zaplanowałam(-em) swój roczny urlop, podróż jest już zarezerwowana. Teraz ze względu na pandemię nie mogę podróżować. Czy mogę odwołać mój zaplanowany urlop?

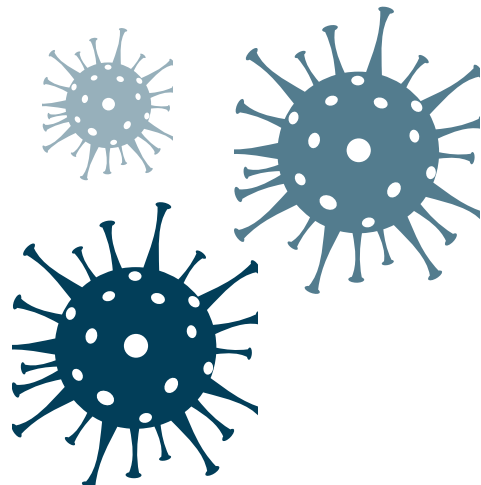
Fakt, że obecnie nie może Pani/Pan skorzystać ze swojego urlopu, nie stanowi jednakże podstawy do odwołania udzielonego już urlopu. Pracodawca zobowiązany jest do odpłatnego zwolnienia Pani/Pana z pracy, nie odpowiada jednakże za fakt, że nie może go Pani/Pan spędzić zgodnie ze swoimi planami. Nie przysługuje „prawo do odwołania”. Jest Pani/Pan zdana/zdany w tym przypadku na grzecznościowe zachowanie pracodawcy.

Co nastąpi, jeżeli nasz zakład ucierpi masowo na skutek zachorowań na koronawirusa? Mój szef chce okresowo zamknąć zakład i odesłać do domów całą załogę. Czy wolno mu to zrobić?

Jeżeli pracodawca zdecyduje się z własnej woli na tymczasowe zamknięcie zakładu, może to naturalnie zrobić. Musi w takim przypadku nadal wypłacać wynagrodzenie (§ 615 BGB [kodeks cywilny RFN]) i nie wolno mu bez wyraźnego ustalenia także w tym zakresie korzystać z kont godzinowych zatrudnionych. Pracodawcy nie wolno po prostu odesłać pracowników do domu, bez zapłaty wynagrodzenia. Wręcz przeciwnie pracodawca ponosi tzw. ryzyko eksploatacyjne i gospodarcze także w sytuacji nierentownego zatrudnienia (§ 615 S. 3 BGB [kodeks cywilny RFN]).

Mój pracodawca wypowiedział moją umowę o pracę z „tytułu koronawirusa” - co muszę wiedzieć?

Wypowiedzenie, aby było zgodne z podstawą prawną, musi być uzasadnione socjalnie. To oznacza, iż muszą występować ku temu rzeczowe powody. Aktualny kryzys nie stanowi automatycznie takiego powodu. Z tego względu nie powinna Pani/powinien Pan przyjmować wypowiedzenia, lecz zlecić w każdym przypadku sprawdzenie jego podstaw prawnych. Istotne: pozew przeciwko wypowiedzeniu należy złożyć w ciągu trzech tygodni w sądzie pracy - dotyczy to także czasu epidemii koronawirusa. W wyjątkowych przypadkach późniejsze dopuszczenie pozwów złożonych z opóźnieniem jest możliwe, gdy pracobiorca mimo zachowania wszelkiej staranności wynikającej z okoliczności, nie ma możliwości złożenia pozwu w ciągu 3 tygodni. Taki wniosek dopuszczalny jest tylko w ciągu 2 tygodni od ustania przeszkody i nie może być składany po upływie 6 miesięcy od zakończenia terminu (§ 5, ustęp 3, KSchG [ustawa o ochronie konsumentów]).



Pani/Pana pracodawca wypowiedział umowę - Pani/Pan podpisała/podpisał dokument, którego Pani/Pan nie zrozumiał

Należy sprawdzić, czy wypowiedzenie było zgodne z prawem. Można bronić się przed nieuprawnionym lub błędnym wypowiedzeniem - także ustnym lub bezterminowym wypowiedzeniem. Można złożyć pozew do sądu pracy. Termin składania pozwu wynosi jedynie 3 tygodnie od momentu otrzymania wypowiedzenia!

Prosimy kontaktować się z radą zakładową lub kolegami w Państwa przedstawicielstwie IG Metall.

Więcej informacji dotyczących wypowiedzenia dostępnych jest na stronie

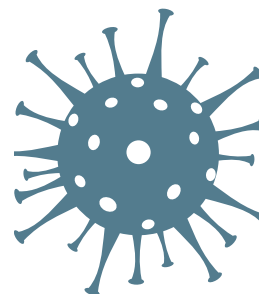
<https://www.fair-arbeiten.eu/de/article/15.kündigung.html>



Bez względu na fakt, czy dostała Pani/dostał Pan wypowiedzenie czy podpisała Pani/podpisał Pan dokument, przedłożony przez pracodawcę, należy niezwłocznie skontaktować się z Pani/Pana radą zakładową lub właściwym przedstawicielstwem IG Metall.

W sytuacji, w której Pani/Pan mało zarabia, można w sądzie rejonowym, kompetentnym miejscowo, wnioskować o tak zwany „Beratungshilfeschein” (dokument, który poświadcza niskie dochody i umożliwia skorzystanie z bezpłatnej porady prawnej), który pozwala na znalezienie odpowiedniego adwokata.

Należy niezwłocznie zarejestrować się w Agencji Pracy lub JobCenter jako osoba poszukująca pracy. Ze względu na aktualną sytuację można zarejestrować się także telefonicznie lub w Internecie, bez osobistej wizyty w biurze. <https://www.arbeitsagentur.de/eservices>

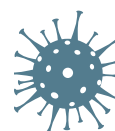


Mieszka Pani/Pan w mieszkaniu, które wynajmuje Pani/Panu pracodawca. Czy trzeba opuścić mieszkanie, gdy wypowiedziana zostanie umowa o pracę?

Nie! Tylko, gdy wydany jest wyrok sądowy, może zostać Pani/Pan usunięta/usunięty z mieszkania. Dodatkowo obecnie obowiązują ograniczenia w podróżowaniu. W żadnym przypadku nie należy wyprowadzać się dobrowolnie z miejsca zakwaterowania, gdyż stanie się Pani/Pan bezdomna/bezdomny i nie przysługuje Pani/Panu prawo do powrotu. Taka zasada obowiązuje także w sytuacji, gdy zawarta została jedynie ustna umowa najmu. Jeżeli jest wywierany na Panią/Pana nacisk, prosimy o kontaktowanie się z jednostką doradczą lub policją!

Pani/Pana zakład został poddany kwarantannie przez kompetentne władze i wezwany do zamknięcia. Czy otrzymuję nadal swoje wynagrodzenie, nawet jeżeli sama nie jestem chora/chory?

Tak, nadal otrzymuje Pani/Pan swoje wynagrodzenie, Właściwości dotyczące braku wynagrodzenia regulowane są w przypadku koronawirusa przez ustawę o ochronie przed infekcjami.



Przerwa w szkole & przedszkolu – Co powinni wiedzieć rodzice?

Czy pracujące zawodowo mamy i ojcowie mogą pozostać w domu z dziećmi?

Pracujący rodzice zasadniczo sami odpowiedzialni są za zapewnienie opieki swoim dzieciom. Brak opieki nie upoważnia ich do pozostania w domu. Jeżeli jednakże w sposób udokumentowany i bezskutecznie ubiegaliście się Państwo o zapewnienie opieki i nie możecie pozostawić dzieci samych - dotyczy to każdorazowo dzieci poniżej 12 roku życia (analogicznie § 45 SGB [kodeksu socjalnego] V), można skorzystać z prawa do odmowy świadczenia pracy (§ 275, ustęp BGB [kodeks cywilny RFN]). Ze względu na zamknięcie przedszkoli i szkół na terenie całych Niemiec takie prawo powinno zostać z reguły zaakceptowane.

Jak wygląda kwestia zapłaty?

Prawnicy kwestionują sprawę dotyczącą kontynuacji wypłaty wynagrodzenia na podstawie paragrafu 616 kodeksu cywilnego („tymczasowe utrudnienie”). Paragraf mówi, że ten kto bez własnej winy i z osobistego powodu nie może przyjść do pracy, otrzymuje mimo to dalej wynagrodzenie. Warunkiem w takiej sytuacji jest jednakże fakt, że pracownik wcześniej dokładnie sprawdził, czy istnieje inna możliwość sprawowania opieki nad dziećmi. Paragraf 616 nie zapewnia jednakże - nawet nie częściowo - zapłaty wynagrodzenia w przypadku długotrwałego utrudnienia, do którego może dojść wskutek zamknięcia szkół na okres kilku tygodni. Poza tym dostępnych jest wiele uregulowań w zakresie umów zbiorowych i przepisów umownych, które konkretyzują to nieco niejasne uregulowanie § 616 kodeksu cywilnego („na stosunkowo niedługi czas”) w taki sposób, że przysługuje dzień płatnego zwolnienia z pracy z tytułu przeprowadzki, ślubu itp. Rada: jeżeli dla tych podanych przypadków w zakładzie związanym umową zbiorową obowiązuje zasada płatnego zwolnienia, oznacza to, że § 616 kodeksu cywilnego nie może stanowić podstawy dla kontynuacji wypłaty wynagrodzenia w przypadku pandemii koronawirusa.

Co zaleca się rodzicom?

Ze względu na niepewną sytuację prawną rodzice nie powinni opierać się jedynie na grzeczności pracodawcy, lecz powinni zwracać się do swojej rady zakładowej, aby w obrębie zakładu wypracowane zostało jednolite uregulowanie. W wątpliwym przypadku rodzice muszą korzystać z zasobów kont czasu pracy. Alternatywnie można prosić pracodawcę o zwolnienie ze świadczenia pracy, wtedy jednakże bez zapewnienia zapłaty. **NOWOŚĆ:** Niemiecki Bundestag postanowił, że przy spełnieniu określonych warunków państwo włączy się w niniejszą procedurę i zrekompensuje przynajmniej częściowo utratę wynagrodzenia. 67% dochodu netto powinni otrzymać ci, którzy ze względu na brak innej opieki nad dzieckiem muszą pozostać w domu i nie mogą pracować. Zgodnie z nową wersją ustawy o ochronie przed infekcjami chodzi o pokrycie braku wynagrodzenia - wypłacanego maksymalnie przez sześć tygodni i maksymalnie w wysokości 2.016 Euro miesięcznie.

Jak rodzice mogą rozwiązać problem opieki, jeżeli dziadkowie traktowani są jako grupa podwyższonego ryzyka?

Pracujący zawodowo rodzice muszą zadbać także przy obecnym zamknięciu szkół i przedszkoli o zapewnienie opieki: najlepiej w porozumieniu ze swoim pracodawcą. Jeżeli dziadkowie nie mogą stać się opiekunami, możliwe jest występowanie tak zwanej przyczyny uniemożliwiającej świadczenie (§ 275, ustęp 3 kodeksu cywilnego). Gdyż w większości przypadków niemożliwe jest pozostawienie dzieci samych w domu. § 45 ustawy socjalnej V („Zasiłek chorobowy na wypadek choroby dziecka”) przyjmuje za granicę wieku wiek 12 lat; inaczej traktowane jest dziecko z niepełnosprawnością. (W kwestii zapłaty porównaj powyżej: Jak wygląda kwestia zapłaty?)

Czy mogę pracować w biurze domowym lub z domu?

Problematykę związaną z biurem domowym pracownicy powinni omówić z pracodawcą. Dostępne są rozwiązania zakładowe i zbiorowe. Nie występuje ogólne rozszczenie dotyczące biura domowego. Także w tym zakresie zatrudnieni powinni kontaktować się ze swoją radą zakładową.

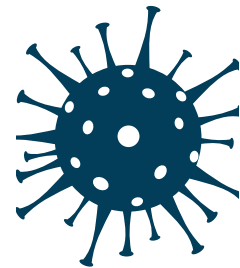
Czy mogę zabierać dziecko ze sobą do pracy?

Nie ma roszczenia dotyczącego zabierania ze sobą swojego dziecka lub dzieci do biura lub do firmy. Taka sytuacja możliwa byłaby jedynie w porozumieniu z pracodawcą. To przeciwstawia się jednakże radom ekspertów ds. zdrowia, wskazującym na konieczność zredukowania kontaktów do minimum.

Należy starać się o wykorzystanie innych możliwości opieki nad dziećmi. Co jest - zwłaszcza wśród małych dzieci - dużym problemem. Zalecamy jak najszybsze podjęcie rozmowy z pracodawcą i wspólnego zastanowienia się, czy możliwa byłaby praca z domu.

Gdy dziecko zachoruje, obowiązują zwykłe uregulowania: pracownice i pracownicy mogą skorzystać ze zwolnienia z pracy z tytułu choroby dziecka. Kasa Chorych wypłaca wtedy przez 10 dni, w przypadku osób samodzielnie wychowujących dziecko przez 20 dni, zasiłek chorobowy.

W przypadku krótszego przedziału czasu, wynoszącego kilka dni, obowiązuje zasada, że pracownice lub pracownicy mogą otrzymywać wypłatę wynagrodzenia od pracodawcy, gdy nie jest to wykluczone umownie lub w umowie zbiorowej.



Fakty dotyczące zamknięcia Jobcenter i agencji pracy

W jaki sposób otrzymam pieniądze w Jobcenter i agencjach pracy?

Wypłata świadczenia pieniężnego jest zapewniona. W przypadkach awaryjnych stworzona zostanie możliwość kontaktu na miejscu. Instytucje informują w prasie regionalnej i w Internecie poprzez obwieszczenia o takich możliwościach.

Wniosek o zasiłek dla bezrobotnych I i nowy wniosek o zasiłek dla bezrobotnych II można składać online <https://www.arbeitsagentur.de/eservices>



Jak należy dokonać rejestracji jako osoby bezrobotnej?

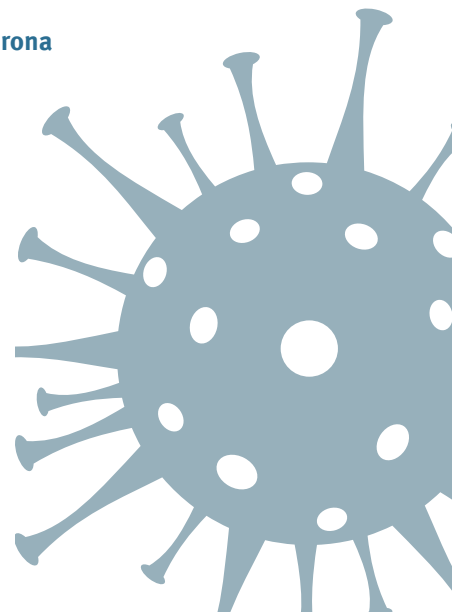
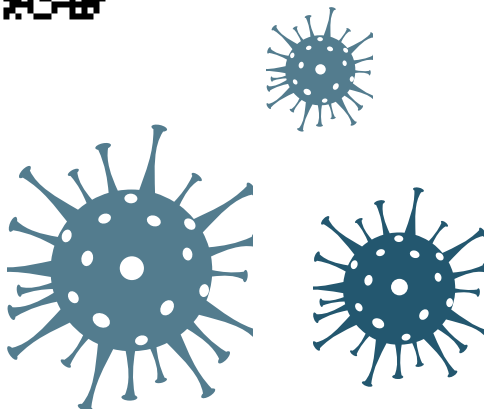
Osoby, których to dotyczy, mogą rejestrować się jako bezrobotne telefonicznie. Otrzymają wniosek o zasiłek dla bezrobotnych.

Czy muszę odwołać terminy?

Nie. Ustalonych terminów obywatele nie muszą odwoływać, ani telefonicznie ani mailowo. Nie jest to związane z niekorzystnymi konsekwencjami. Nie powoduje to skutków prawnych i sankcji. Ustalone terminy zostały zniesione. Klientki i klienci zostaną poinformowani, gdy uregulowania ulegną zmianie.

Dalsze informacje oraz wnioski online dostępne są na stronie:

www.arbeitsagentur.de/corona



Ogólne pytania i odpowiedzi

Jak bardzo zakaźny jest wirus?

Jest bardzo zakaźny. Wirus roznoszony jest drogą kropelkową w trakcie kaszlu, kichania i odkrztuszania w bliskiej odległości (poniżej 1 metra). Poza tym wirus może utrzymywać się przez kilka dni na powierzchniach takich jak klamki drzwi, przyciski wind i klawiatura bankomatów. Na plastiku aż do dziewięciu dni! Zgodnie z opinią Instytutu Roberta Kocha naukowcy zakładają obecnie, że czas inkubacji - faza od momentu zakażenia do pojawienia się objawów choroby - wynosi do 14 dni. To znaczy: ten, kto jest zarażony, może przenosić infekcję przez okres dwóch tygodni, bez świadomości tego, że jest chory.

Czy towary importowane lub opakowania paczek z regionów, w których wirus występuje w znacznym nasileniu, mogą być źródłem zakażenia?

Czy paczka lub towary pochodzące z obszarów o znacznym nasileniu występowania koronawirusa mogą przenosić SARS-CoV-19, zależy od czasu trwania transportu. Na tekturze wirus zgodnie z badaniami zachowuje swoją aktywność do pięciu dni. Ten kto chce mieć pewność, dezynfekuje paczki środkami do czyszczenia posiadającymi właściwość „ograniczenie wirusobójcze” (skuteczne przeciwko wirusom otoczkowym), „ograniczenie wirusobójcze PLUS” lub „wirusobójcze” i następnie myje ręce.

Jak należy rozumieć ograniczenie wychodzenia, obowiązujące w Bawarii?

Od soboty, 21.03.2020, od północy obowiązuje w Bawarii pierwotnie do 4 kwietnia 2020 r. ograniczenie dotyczące wychodzenia.

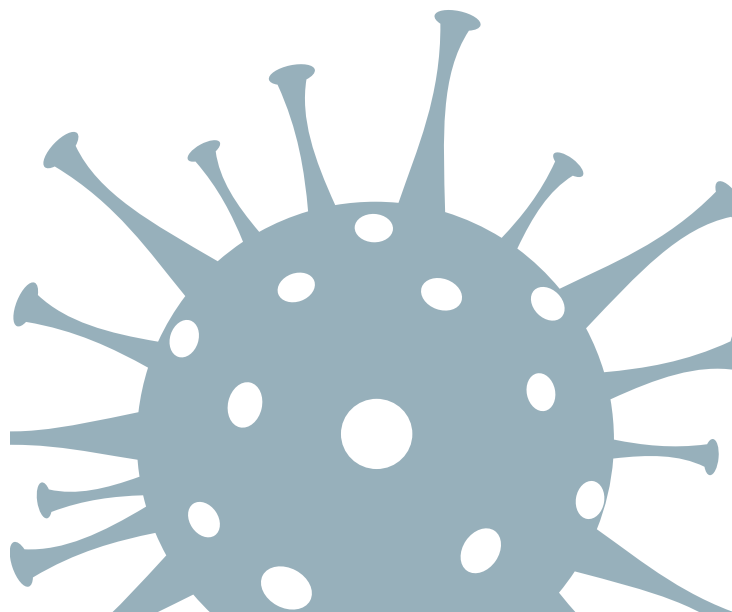
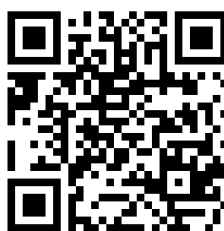
Oznacza to w skrócie:

1. Mieszkanie należy opuszczać tylko wtedy, gdy jest to niezbędnie konieczne. Wolno:
 - ▶ przemieszczać się do pracy
 - ▶ wychodzić w celu zakupu środków spożywczych i sprawunków dnia codziennego (sklepy z napojami, drogerie, pobieranie gotówki w banku, na pocztę itp.),
 - ▶ wychodzić na wizyty do lekarza i do apteki,
 - ▶ realizować niemożliwe do przesunięcia wizyty u krewnych i członków rodziny, przede wszystkim w celu opieki pielęgnacyjnej,

2. W czasie wolnym wolno wprawdzie opuszczać mieszkanie w celu wyjścia na spacer, wyprowadzenia psów na smyczy lub uprawiania sportu, jednakże tylko w pojedynkę, lub z rodziną i nie w dużych grupach. Zawsze zachowywać minimalny odstęp. Zaleca się utrzymywanie 1,5 m odstepu!
3. Punkty gastronomiczne, sklepy budowlane i zakłady fryzjerskie są zamknięte. Otwarte są jedynie punkty oferujące jedzenie na wynos, z dowozem lub przy okienku Drive-In.
4. Niemożliwe są odwiedziny w domach seniorów, domach starców i domach opieki. Wizyty w szpitalach dozwolone są tylko dla ojców, którzy chcą być obecni przy narodzinach dziecka, dla rodziców, którzy chcą towarzyszyć swoim chorym dzieciom lub dla bliskich krewnych, którzy chcą towarzyszyć śmiertelnie chorym pacjentom.

Obszerne i zaktualizowane informacje ogólnego aktu administracyjnego rządu krajowego w Bawarii, dotyczące ograniczenia wychodzenia oraz informacje dotyczące możliwego przedłużenia tego okresu znajdują się na stronie:

<http://q.bayern.de/ausgangsbeschraenkung-bayern>



W jaki sposób mogę zminimalizować ryzyko zakażenia siebie i innych?

Mycie rąk. Należy myć dokładnie ręce kilka razy dziennie, ciepłą wodą i mydłem pomiędzy palcami i powyżej nadgarstków. Następnie porządnie wysuszyć. Należy myć ręce przede wszystkim po przyjściu do domu lub miejsca pracy, po wizycie w toalecie, przed posiłkami, przed i po przyrządzeniu potraw, przed i po kontakcie z chorymi.

Należy kichać i kaszleć w łokieć. Od razu wyrzucać chusteczki. Ten, kto kaszle lub kicha zasłaniając usta ręką, rozprzestrzenia wirusa ruszając następnie rękoma lub dotykając klamek drzwi. Witaj się na odległość. Lepiej zrezygnować z podawania ręki lub obejmowania się. Uwaga - możliwość infekcji poprzez wcieranie! W miarę możliwości nie dotykać twarzy, aby wirusy nie mogły przedostawać się z rąk na śluzówki i do układu oddechowego.

Stosować odpowiedni środek dezynfekujący. Każda osoba stosująca środek dezynfekujący do powierzchni lub rąk powinna zwracać uwagę zgodnie z opinią Instytutu Roberta Kocha na oznakowanie „ograniczenie wirusobójczy” (skuteczne przeciwko wirusom otoczkowym), „ograniczenie wirusobójczy PLUS” lub „wirusobójczy”. Utrzymywać odstęp. Utrzymywać odstęp wielkości 1 do 2 metrów od osób z objawami przeziębienia.

Bądźcie zdrowi.



Członkostwo

IG Metall jest silną wspólnotą, która wspiera i zapewnia wsparcie swoim członkom. Od ochrony prawnej w kwestiach prawa pracy i prawa socjalnego, aż po uprawnione wynagrodzenie - troszczymy się osobiście i niezawodnie o naszych członków.

W tym miejscu można stać się członkiem - wszystko online:

https://www.igmetall.de/download/20190423_Beitrittserklaerung_POL_PDF_d5e074f35b1b32f5e-94d1329833a7d6271773954.pdf



Brak dostępu do drukarki? Rejestracja online także jest niemożliwa. Poza tym chciałbyś uzyskać wcześniej więcej informacji na temat IG Metall? Wystarczy zadzwonić. Koleżanki i koledzy w Twoim przedstawicielstwie czekają na Twój telefon i chętnie służą radą i pomocą.