



# Schwerbehindertenvertretung

- » Zentrale Aufgaben der Schwerbehindertenvertretung
- » Beschäftigungssicherung und Arbeitsgestaltung für behinderte Menschen
- » Betriebliches Eingliederungsmanagement (BEM)
- » Rechtlich fit für die Tätigkeit als SBV
- » Weitere Seminare für die SBV in diesem Heft

Gebildet ist,  
wer weiß,  
wo er findet,  
was er nicht weiß.

*Georg Simmel*



Teilhabepaxis I

# Zentrale Aufgaben der Schwerbehindertenvertretung

## Anmelden

Betriebsräteakademie Bayern  
 Außenstelle Oberbayern

## Interessant für

Schwerbehindertenvertretungen,  
 Betriebsräte

In diesem Seminar wird die aktuelle betriebliche Wirklichkeit in Bezug auf eine menschengerechte Arbeit unter die Lupe genommen. Vermittelt werden die zentralen Aufgabenfelder der Schwerbehindertenvertretung (SBV). Es werden Ursachen analysiert, Hintergründe und Auswirkungen von Behinderungen erarbeitet und Handlungsspielräume ausgelotet. Grundlage ist das SGB IX, mit dem die Teilhabe behinderter Menschen am Arbeitsleben gefördert werden soll. Am Schluss des Seminars können Sie Ihre Aufgaben, Rechte und Pflichten als Schwerbehindertenvertreter/-in präzisieren.

- » Situation schwerbehinderter Menschen in Betrieb und Gesellschaft
- » Behinderung: Fakten, Zahlen und Begrifflichkeiten
- » Gesetzlicher Rahmen für die Arbeit der SBV
- » Anerkennungs- und Gleichstellungsverfahren
- » Aufgaben, Beteiligungs- und Mitwirkungsrechte der SBV
- » Pflichten des Arbeitgebers
- » Zusammenarbeit mit dem Betriebsrat
- » Kooperation mit anderen betrieblichen und außerbetrieblichen Stellen
- » Entwicklung von Perspektiven für die weitere Arbeit der SBV – Aufbau von Arbeitsstrukturen

**Vorkenntnisse:** Es sind keine Vorkenntnisse erforderlich.

**Freistellung:** § 179 Abs. 4 SGB IX, § 37 Abs. 6 BetrVG



## Termin 1

Datum 13.01.2019 - 18.01.2019  
 Seminarnummer SBV\_01\_19-02  
 Ort ARVENA PARK Das Hotel am Franken-Center GmbH, Nürnberg  
 Referent Igor Scholz  
 Seminargebühr € 1.095,00  
 Unterkunft und Verpflegung € 933,50

## Termin 2

Datum 02.06.2019 - 07.06.2019  
 Seminarnummer SBV\_01\_19-07  
 Ort Parkhotel Altmühltal, Gunzenhausen  
 Referent Wolfgang Nöll  
 Seminargebühr € 1.095,00  
 Unterkunft und Verpflegung € 770,00

## Termin 3

Datum 24.11.2019 - 29.11.2019  
 Seminarnummer SBV\_01\_19-06  
 Ort Aribo Hotel, Erbendorf  
 Referent/-in Rosemarie Kagerer, Franz Wimmer  
 Seminargebühr € 1.095,00  
 Unterkunft und Verpflegung € 729,00



## Teilhabepraxis II

# Beschäftigungssicherung und Arbeitsgestaltung für behinderte Menschen

Die Teilhabe (schwer-)behinderter und älterer Menschen am Arbeitsleben durchzusetzen – das ist eine zentrale Aufgabe der Interessenvertretungen in Zeiten von Arbeitsstellenabbau, Rationalisierung und der Zunahme an sogenannten prekären Arbeitsverhältnissen. Die Schwerbehindertenvertretungen und die Betriebsräte benötigen dazu Strategien, um die vorhandenen und neuen Instrumente umzusetzen. In diesem Seminar werden die notwendigen Kenntnisse aus dem Einführungsseminar „Teilhabepraxis I“ vertieft, Verhandlungs- und Umsetzungsschritte entwickelt und Grundsätze für gesundheitsförderliche und behinderungsgerechte Arbeit entwickelt.

- » Bestandsaufnahme zur betrieblichen und gesellschaftlichen Situation behinderter und älterer Menschen
- » Beschäftigungspflicht des Arbeitgebers nach SGB IX
- » Beteiligungsrechte der SBV und die Rechte der schwerbehinderten Menschen
- » Die Rolle der Interessenvertretungen bei der Beschäftigungssicherung
- » Maßnahmen, Hilfen und Leistungen zur Gestaltung eines behinderungs-, gesundheits- und altersgerechten Arbeitsplatzes

**Vorkenntnisse:** Kenntnisse, wie sie in den Grundlagenseminaren vermittelt werden, sind wünschenswert.

**Freistellung:** § 179 Abs. 4 SGB IX, § 37 Abs. 6 BetrVG

## Teilhabepraxis III

# Betriebliches Eingliederungsmanagement (BEM)

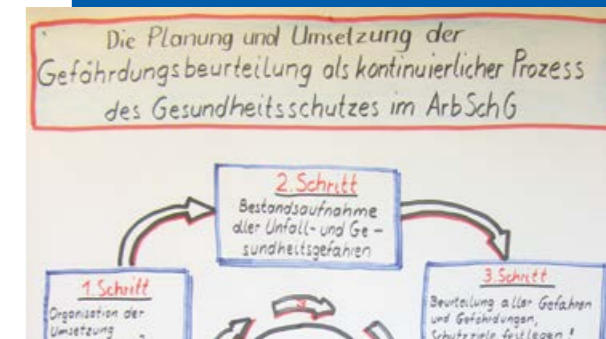
## Arbeitsfähigkeit erhalten und sichern

Das SGB IX betont die Prinzipien „Prävention vor Rehabilitation“ und „Rehabilitation vor Rente“. Dennoch werden jährlich 500.000 Beschäftigte krankheitsbedingt gekündigt. Hier hat das SGB IX den Arbeitgebern im Mai 2004 eine gestaltende Managementaufgabe zugewiesen. Mit dem neugefassten § 84 Abs. 2 SGB IX (Prävention) sind alle Arbeitgeber dazu verpflichtet, Maßnahmen zur Wiedereingliederung und zum Erhalt des Arbeitsplatzes von langzeitkranken Betroffenen zu ergreifen (betriebliches Eingliederungsmanagement). Die betriebliche Umsetzung von Prävention und Eingliederungsmanagement hängt im Wesentlichen vom Engagement der Schwerbehindertenvertretungen und der Betriebsräte ab. Der Abschluss einer Betriebsvereinbarung gewährleistet verlässliche und einklagbare Regelungen für die Betroffenen.

- » Rechtliche Grundlagen und allgemeine Ziele des betrieblichen Eingliederungsmanagements
- » Der präventive Ansatz des SGB IX und der Gesundheitsbegriff des Arbeitsschutzgesetzes
- » Das Ziel: Prävention und betriebliche Gesundheitsförderung
- » Handlungsschritte bei der Einführung und Umsetzung des betrieblichen Eingliederungsmanagements
- » Betriebsnahe Konzepte zur Prävention, Integration und Rehabilitation
- » Erarbeitung einer Musterbetriebsvereinbarung

**Vorkenntnisse:** Der Besuch des Seminars „Teilhabepraxis I“ ist wünschenswert.

**Freistellung:** § 179 Abs. 4 SGB IX, § 37 Abs. 6 BetrVG



## Termin 1

Datum: 21.07.2019 - 26.07.2019  
Seminarnummer: SBV\_03\_19-02  
ARVENA PARK Das Hotel am Franken-Center GmbH, Nürnberg  
Referent/-in: Rosemarie Kagerer, Franz Wimmer  
Seminargebühr: € 1095,00  
Unterkunft/Verpflegung: n.n.

## Termin 2

Datum: 24.11.2019 - 29.11.2019  
Seminarnummer: SBV\_03\_19-01  
Kritische Akademie, Inzell  
Referent/-in: Ingrid Lang, Horst Matheis  
Seminargebühr: € 1095,00  
Unterkunft/Verpflegung: € 798,75

## Anmelden

Betriebsräteakademie Bayern  
Außenstelle Oberbayern

## Interessant für

Schwerbehindertenvertretungen,  
Betriebsräte

## Termin 1

Datum: 17.03.2019 - 22.03.2019  
Seminarnummer: SBV\_02\_19-01  
Parkhotel Altmühltal, Gunzenhausen  
Seminargebühr: € 1.095,00  
Unterkunft/Verpflegung: € 770,00

## Termin 2

Datum: 22.09.2019 - 27.09.2019  
Seminarnummer: SBV\_02\_19-02  
Hotel Erb, Parsdorf  
Seminargebühr: € 1.095,00  
Unterkunft/Verpflegung: € 1.119,50

## Anmelden

Betriebsräteakademie Bayern  
Außenstelle Oberbayern

## Interessant für

Schwerbehindertenvertretungen,  
Betriebsräte

## Referent

Igor Scholz

## Rechtlich fit für die Tätigkeit als SBV

Schwerbehinderte/ Gleichgestellte Arbeitnehmer/-innen und Menschen mit Behinderung brauchen nicht nur besondere Förderung und Unterstützung. Für sie gelten dabei auch spezielle rechtliche Bestimmungen. In diesem Seminar werden diese arbeitsrechtlichen Besonderheiten behandelt. Die Regelungen zum Schwerbehindertenrecht im SGB IX haben weitreichende Auswirkungen auf das Arbeitsrecht, welche die Schwerbehindertenvertretung kennen muss. Im Seminar werden wichtige arbeits- und sozialrechtliche Vorschriften von der Einstellung bis zum Kündigungsschutz vermittelt. In der Rechtsprechung gab es in den letzten Jahren richtungsweisende neue Entscheidungen, die im Seminar berücksichtigt werden.

- » Rechtsgrundlagen im Arbeitsrecht
- » Begriffsklärungen (Behinderung, Schwerbehinderte, Gleichgestellte)
- » Besetzung von Arbeitsplätzen mit Menschen mit Behinderung
  - Bewerbung und Einstellung unter Beachtung des AGG, Versetzungen
- » Feststellung der Schwerbehinderteneigenschaft und Gleichstellung
  - Antrags- und Entscheidungsverfahren
  - Widerspruch gegen eine Entscheidung
- » Der besondere Kündigungsschutz
  - Kündigungsarten, insbesondere personenbedingte Kündigung
  - Stellung der SBV
  - Ablauf des Kündigungsschutzverfahrens
  - Zusammenarbeit mit dem Integrationsamt; Stellungnahme
- » Das SGB IX
  - Aufgaben, Rechte und Pflichten der SBV
  - Der „neue“ § 38a (unterstützte Beschäftigung)
  - Rechte schwerbehinderter Menschen
- » Arbeitsrechtliche Fragestellungen (Urlaub, Krankheit, Arbeitszeit)
- » Verknüpfungen im Sozialrecht
  - Auswirkungen in anderen sozialrechtlichen Rechtsgebieten
  - Kranken-, Renten-, Arbeitslosenversicherung
  - Zusammenarbeit mit Ämtern und Behörden

## Weitere Seminare für die SBV in diesem Heft

Für die Schwerbehindertenvertretung bieten wir neben den speziell in der Rubrik der „Schwerbehindertenvertretung“ aufgeführten Seminaren weitere Veranstaltungen an. Diese befinden sich in unserem Programm in anderen Bereichen als gemeinsame Angebote für Betriebsräte und die Schwerbehindertenvertretung. Beim jeweiligen Seminar steht dazu unter „Interessant für“ ein entsprechender Vermerk.

Auf einige dieser Seminare wollen wir exemplarisch hinweisen:

Thema	Termin	Seite
Grundlagen Arbeitsrecht I	03.02. - 08.02.2019	Seite 38
Grundlagen Arbeitsrecht II	21.07. - 26.07.2019	Seite 39
Grundlagen Arbeitsrecht III	22.09. - 27.09.2019	Seite 40
Mobiles Arbeiten	25.06. - 27.06.2019	Seite 42
Arbeits- und Gesundheitsschutz in der betrieblichen Praxis	04.11. - 08.11.2019	Seite 59
Wenn Führung krank macht	08.05. - 10.05.2019	Seite 62
Wenn betriebliche Strukturen krank machen	11.02. - 13.02.2019	Seite 64
Burnout erkennen und begrenzen	14.05. - 16.05.2019	Seite 58
Burnout im Betrieb: Wie spreche ich Betroffene an?	30.09. - 02.10.2019	Seite 58

Unsere Seminare richten sich auch an die stellvertretenden Mitglieder der SBV (§ 179 Abs. 4 SGB IX beachten)

### Termin

14.07.2019 - 19.07.2019

### Seminarnummer

ASR\_19\_19-01

### Ort

Aribo Hotel,  
Erbendorf

### Seminarkosten

Seminargebühr: € 1.095,00  
Unterkunft/Verpflegung: € 729,00

### Anmelden

Betriebsräteakademie Bayern  
Außenstelle Oberbayern

### Interessant für

Schwerbehindertenvertretungen,  
Betriebsräte

### Referent

Thomas Rosenland

### Vorkenntnisse

Es sind keine Vorkenntnisse erforderlich.

### Freistellung

Freistellung: § 179 Abs. 4 SGB IX,  
§ 37 Abs. 6 BetrVG